

ПОМНИТЕ!

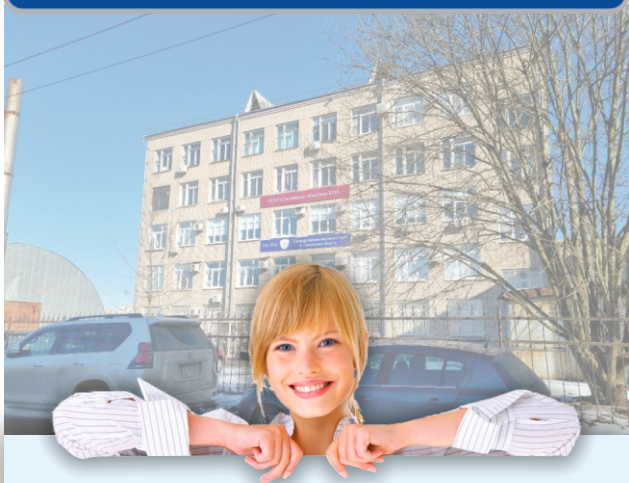
Получая зарплату «в конвертах», Вы лишаете себя достойной пенсии в будущем, а в настоящее время лишаете себя значительной части социальных гарантий.



НЕ ПОЗВОЛЯЙТЕ!

Работодателям забывать об ответственности за уровень социальной защищенности работников. Если Вам не безразлично Ваше будущее,

**ВЫ ДОЛЖНЫ
ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА**



Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

По защите трудовых прав вы имеете право обратиться:

- 1. В Государственную инспекцию труда в Смоленской области:**
214020, г.Смоленск, ул. Шевченко, д. 87;
телефон: **8 (4812) 31-03-69**
- 2. В органы прокуратуры:**
214000, г.Смоленск, ул.Дохтурова, д.2.;
телефоны: **+7 (4812) 30-76-60,**
+7 (4812) 30-76-40 -
круглосуточная «горячая линия»
- 3. В суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора.**
- 4. В Министерство труда и занятости населения Смоленской области:**
214000, г.Смоленск, ул.Воровского, д.28;
телефон: **+7 (4812) 24-60-00**
- 5. В Управление Федеральной налоговой службы России Смоленской области:**
214040 г.Смоленск пр.Гагарина, д.23 «В»;
телефон: **+7(4812) 22-14-80**



Министерство труда и занятости населения
Смоленской области



**ПАМЯТКА
для работников
о последствиях
нелегальной занятости**

г.Смоленск, 2026 г.

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с его квалификацией, сложностью выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда (ст. 21 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан обеспечивать выплату заработной платы работникам в полном размере (ст. 22 Трудового кодекса РФ).

Зарплата «в конверте», «серая» зарплата - незаконно! Трудоустраивайтесь официально!

Серая заработная плата - это часть вознаграждения за труд, не зафиксированная в трудовом договоре и не подлежащая налогообложению со стороны работодателя. В ряде случаев она может составлять значительную долю общей заработной платы работника.



Соглашаясь на зарплату «в конверте», или «серую» зарплату:

- 1.** В случае возникновения конфликта с работодателем работник рискует получить лишь официально установленную «белую» часть заработной платы.
- 2.** Работник может не получить в полном объеме отпускные выплаты, окончательный расчёт при увольнении, а также предусмотренные законодательством налоговые вычеты.
- 3.** Оплата временной нетрудоспособности осуществляется исходя из официальной «белой» части заработной платы.
- 4.** Работник может быть практически лишён социальных гарантий, связанных с сокращением штата, прохождением обучения, рождением ребёнка и иными предусмотренными законом обстоятельствами
- 5.** Не получить необходимый вам кредит в банке
- 6.** В случае назначения пенсии по старости либо установления инвалидности работник рискует получать минимальный размер пенсионного обеспечения.

Занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты, не только ущемляет права работников, но неизбежно приводит к негативным последствиям:

- социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности;
- листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены;
- не будет произведен расчет при увольнении;
- полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией (ликвидацией) предприятия, рождением ребенка и т.д.;
- отказ в выдаче банковского кредита, визы;
- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- угроза неполучения зарплаты за отработанный период;
- угроза увольнения в любой момент по инициативе работодателя;
- при обращении в суд за защитой трудовых прав есть риски недоказанности трудовых отношений.

