

Р Е Ш Е Н И Е

Смоленской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

« 31 » октября 2025 года

г. Смоленск

Утверждение Рекомендаций по внедрению корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями в организациях Смоленской области

Рекомендации по внедрению корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями в организациях Смоленской области (далее – Рекомендации по внедрению корпоративных мер поддержки) разработаны в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», с учетом положений федерального проекта «Поддержка семьи» в составе национального проекта «Семья» и на основе рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденных решением от 29.11.2024 № 9пр.

Целью Рекомендаций по внедрению корпоративных мер поддержки является содействие работодателям в организации системной работы по поддержке работников с семейными обязанностями на основе социального партнерства, а также по внедрению Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 72119–2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга).

Рекомендации по внедрению корпоративных мер поддержки включают в себя меры государственной, региональной поддержки, направленные на повышение рождаемости, формирование мотивации к родительству и многодетности и меры поддержки работодателей для формирования корпоративных программ, направленных на создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей, поддержку работающих родителей, семей с детьми, повышения мотивации граждан к родительству, многодетности, сохранения и укрепления традиционных российских семейных ценностей.

Смоленская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению доклад заместителя председателя Правительства Смоленской области А.В. Стрельцова, председателя Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов» Е.И. Максименко, исполнительного директора Смоленского регионального объединения работодателей «Научно-промышленный союз» С.Е. Эсальнека.

2. Рекомендовать руководителям исполнительных органов и руководителям органов местного самоуправления муниципальных округов и городских округов Смоленской области довести информацию по внедрению корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями до областных государственных учреждений и предприятий, муниципальных учреждений и предприятий, а также негосударственных организаций, курируемой сферы деятельности.

3. Рекомендовать Союзу «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов» (Е.И. Максименко), Смоленскому региональному объединению работодателей «Научно-промышленный союз» (С.Е. Эсальнек) довести информацию по внедрению корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями до членов объединений и способствовать их внедрению.

4. Рекомендовать деловым и бизнес-сообществам: Смоленскому региональному отделению Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» (Шумейко Н.Н.), Смоленскому региональному отделению общественной общероссийской организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» (Михалёв Д.Ф.), Торгово-промышленной палате Смоленской области (Архипенков В.В.) довести информацию по внедрению корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями до членов объединений (сообществ) и способствовать их внедрению.

5. Рекомендовать работодателям Смоленской области:

- разработать и внедрить меры (мероприятия, корпоративные программы) по поддержке работников с семейными обязанностями, используя Рекомендации по внедрению корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями в организациях Смоленской области (далее – Рекомендации);

- заключать Соглашение о сотрудничестве в рамках реализации Рекомендаций по внедрению корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями в организациях Смоленской области по форме, размещенной на сайте Министерства труда и занятости населения Смоленской области;

- бюджетным организациям, финансируемым за счет средств бюджетов всех уровней, реализовывать меры (мероприятий, корпоративных программ) по поддержке работников с семейными обязанностями в соответствии с финансовыми и организационными возможностями;

- предоставлять в Министерство труда и занятости населения Смоленской области информацию о внедрении, реализации мер (мероприятий, корпоративных программ) по поддержке работников с семейными обязанностями по форме

(способом) и в сроки, определенные Министерством (далее – Информация о внедрении).

6. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных округов и городских округов Смоленской области обеспечить заключение Соглашений о сотрудничестве в рамках реализации Рекомендаций по внедрению корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями в организациях Смоленской области (далее – Соглашение) муниципальными учреждениями и предприятиями, а также другими негосударственными организациями муниципального округа.

Срок – до 01.02.2026

6.1. Органам местного самоуправления муниципальных округов и городских округов Смоленской области предоставить в Министерство труда и занятости населения Смоленской области информацию о заключенных Соглашениях муниципальными учреждениями и предприятиями, а также другими негосударственными организациями муниципального округа.

Срок – до 10.02.2026

7. Рекомендовать исполнительным органам Смоленской области обеспечить заключение Соглашений о сотрудничестве в рамках реализации Рекомендаций по внедрению корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями в организациях Смоленской области (далее – Соглашение) областными государственными организациями и предприятиями, а также негосударственными организациями, курируемой сферы деятельности.

Срок – до 01.02.2026

7.1. Исполнительным органам Смоленской области предоставить в Министерство труда и занятости населения Смоленской области информацию о заключенных Соглашениях областными государственными организациями и предприятиями, а также негосударственными организациями, курируемой сферы деятельности.

Срок – до 10.02.2026

8. Министерству труда и занятости населения Смоленской области (Р.А. Романенков) разместить на сайте Министерства труда и занятости населения Смоленской области и направить всем заинтересованным органам и организациям:

- Рекомендации по внедрению корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями в организациях Смоленской области;
- Соглашение о сотрудничестве в рамках реализации Рекомендаций по внедрению корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями в организациях Смоленской области;

- ссылку для заполнения Информации о внедрении Рекомендаций, инструкцию по ее заполнению.

Срок – до 01.12.2025

9. Министерству труда и занятости населения Смоленской области (Р.А. Романенков):

- оказывать методическую и иную поддержку организациям, в том числе обеспечить доступ к материалам, разработанным в рамках методической и иной поддержки, необходимой для реализации мероприятий;

- оказывать содействие организациям в подготовке и внедрении мер (мероприятий, корпоративных программ) по поддержке работников с семейными обязанностями.

10. Уполномочить министра труда и занятости населения Смоленской области, координатора стороны Смоленской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей исполнительные органы, Р.А Романенкова на заключение Соглашений.

Координатор Смоленской областной
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений



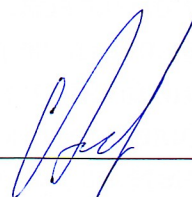
А.В. Стрельцов

Координатор стороны Смоленской
областной трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений, представляющей областное
объединение профсоюзов



Е.И. Максименко

Координатор стороны Смоленской
областной трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений, представляющей
объединение работодателей Смоленской
области



С.Е. Эсальнек

Координатор стороны Смоленской
областной трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений, представляющей
исполнительные органы Смоленской
области



Р.А. Романенков