Права, льготы и гарантии работающих инвалидов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование льготы/****требования/гарантии** | **Характеристика льготы/требования/гарантии** | **Нормативные акты** |
| *Сокращенное рабочее время* | Не более 35 часов в неделю, для работников,являющихся инвалидами I и II группы(*с сохранением полной оплаты труда*) | *Статья 92* *Трудового кодекса РФ* |
| Продолжительность ежедневной работы (*смены*) для инвалидовОпределяется в соответствии с медицинским заключением | *Статья 94* *Трудового кодекса РФ* |
| *Удлиненное время отдыха* | Не менее 30 календарных дней – ежегодный оплачиваемый отпуск | *Статьи 115, 128* *Трудового кодекса РФ* |
| До 60 календарных дней в году – отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам или иным уважительным причинам |
| *Особенности при привлечении: к сверхурочной работе**к работе в выходные* *и нерабочие праздничные дни**в ночное время* | Только с письменного согласия инвалида при условии, если это не запрещено ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключениемПри этом работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от указанных работ | *Статьи 96, 99, 113* *Трудового кодекса РФ* |
| *Дополнительные гарантии* *при увольнении* | При сокращении численности или штата работников на предприятии при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе в числе прочих предоставлено работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание, инвалидам боевых действий по защите Отечества | *Статья 193* *Трудового кодекса РФ* |