Права, льготы и гарантии работающих инвалидов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование льготы/**  **требования/гарантии** | **Характеристика льготы/требования/гарантии** | **Нормативные акты** |
| *Сокращенное рабочее время* | Не более 35 часов в неделю, для работников,  являющихся инвалидами I и II группы  (*с сохранением полной оплаты труда*) | *Статья 92*  *Трудового кодекса РФ* |
| Продолжительность ежедневной работы (*смены*)  для инвалидов  Определяется в соответствии с медицинским заключением | *Статья 94*  *Трудового кодекса РФ* |
| *Удлиненное время отдыха* | Не менее 30 календарных дней –  ежегодный оплачиваемый отпуск | *Статьи 115, 128*  *Трудового кодекса РФ* |
| До 60 календарных дней в году – отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам  или иным уважительным причинам |
| *Особенности при привлечении: к сверхурочной работе*  *к работе в выходные*  *и нерабочие праздничные дни*  *в ночное время* | Только с письменного согласия инвалида при условии, если это не запрещено ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением  При этом работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от указанных работ | *Статьи 96, 99, 113*  *Трудового кодекса РФ* |
| *Дополнительные гарантии*  *при увольнении* | При сокращении численности или штата работников на предприятии при равной производительности труда  и квалификации преимущественное право на оставление на работе в числе прочих предоставлено работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание, инвалидам боевых действий по защите Отечества | *Статья 193*  *Трудового кодекса РФ* |