**Рубрика «Я готов работать»**

***Если Вы или Ваши близкие с ограниченными возможностями здоровья испытываете трудности в поиске работы - этот раздел для Вас! Название рубрики не случайно - порой принятие решения о трудоустройстве является самым важным шагом на пути к самореализации - сделайте этот шаг вместе со специалистами центров занятости - они непременно поддержат Вас, когда Вы скажете «Я готов работать!»***

Кроме того, здесь вы найдете ответы на самые популярные вопросы о трудоустройстве граждан с инвалидностью и получите полезную информацию.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 1.** | **После прохождения МСЭ мне позвонили из службы  занятости и интересовались нуждаюсь ли я трудоустройстве, с чем это связано?** |

Действительно, центры занятости ведут индивидуальную работу с гражданами, которым при прохождении МСЭ рекомендовано трудоустройство.  Это связано с тем, что не все инвалиды обращаются лично в центр занятости, наша задача  выяснить  выявить имеющиеся барьеры для трудоустройства, реальную потребность  конкретного инвалида в трудоустройстве и других услугах центра занятости и при необходимости  ему их предоставить.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 2.** | **Что дает обращение в органы службы занятости населения?**  |

При  обращении в центр занятости  инвалидам  оказывается  содействие в  поиске подходящей работы.  С учетом  имеющегося опыта работы, образования, состояния  здоровья  осуществляется подбор вакансий  из имеющегося банка  данных.  При наличии подходящих вакансий инвалиду предоставляется  информация о них и выдается  направление к работодателю. Если подходящие вакансии  отсутствуют, и инвалид официально признан безработным, ему  могут  предложить пройти переобучение или повысить квалификацию по направлению органов  службы занятости.  Услуги центра занятости  бесплатны.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 3.** | **Какие профессии наиболее популярны и востребованы у граждан с инвалидностью?** |

Среди граждан, относящихся к категории инвалидов, обращающихся в центры занятости населения Смоленской области, наиболее желательными для трудоустройства являются следующие профессии:

****сторож (*вахтер*), охранник;

****диспетчер;

****подсобный рабочий;

****сборщик;

****дежурный;

****упаковщик

****уборщик;

****администратор.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 4.** | **Какие документы, законы, нормативные акты будет полезно знать инвалидам при трудоустройстве?** |

**При трудоустройстве инвалиду**

**будет полезно ознакомиться со следующими документами:**

**1.** Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ.

**2.** Федеральный закон от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

**3.** Федеральный закон от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

**4.** Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 №685н «Об утверждении основных требований к оснащению (*оборудованию*) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

**5.** Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.11.2017 г. №777 «Об утверждении методических рекомендаций по выявлению признаков дискриминации инвалидов при решении вопросов занятости».

**6.** Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 №515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

**7.** Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.08.2023 № 652н «Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов».

8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2022 №174н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

9. Закон  Смоленской области от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

**10.** Постановление Администрации Смоленской области от 13.11.2009 №706 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

**11.** Приказ министра труда и занятости населения Смоленской области от 08.10.2024 №127-ОД «Об утверждении Порядка оказания смоленскими областными государственными казенными учреждениями «Центрами занятости населения» городов и районов индивидуальной помощи инвалидам I и II группы трудоспособного возраста при содействии в трудоустройстве в организации, в которых реализуется сопровождаемая трудовая деятельность»

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 5.** | **Как обратиться в центр занятости населения?** |

В целях поиска подходящей работы граждане вправе обратиться в органы службы занятости населения, подав заявление о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы (*далее – заявление*).

Указанное заявление подается в порядке, установленном пунктом 3.1
статьи 15 Федерального закона №565-ФЗ, а именно в электронной форме с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (***https://trudvsem.ru/***) (*далее – единая цифровая платформа*) или федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (*функций*)». Вместе с заявлением в форме электронного документа гражданин, обратившийся в центр занятости населения, подает информацию о себе, об уровне своей квалификации и о стаже работы (*резюме*).

В соответствии с пунктом 4 статьи 20 Федерального закона №565-ФЗ органами службы занятости оказывается индивидуальная помощь инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 6.** | **На какие услуги, помимо трудоустройства, может рассчитывать гражданин, относящийся к категории инвалидов?** |

Помимо содействия в трудоустройстве, при обращении в центр занятости населения гражданин, относящийся к категории инвалидов может получить следующие услуги:

****организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (*профессии*), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

****психологическая поддержка безработных граждан;

****социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

****организация профессионального обучения и дополнительного профес-сионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

**** [организация](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=410820&dst=100009) временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

****[организация](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=409413&dst=100009) проведения оплачиваемых общественных работ;

****[содействие](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=418610&dst=100011) началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

**** [организация](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=415809&dst=100010) сопровождения при содействии занятости инвалидов.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 7.** | **Что включает в себя услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов?** |

Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

 Государственная услуга предоставляется непосредственно центрами занятости на территории соответствующего муниципального образования Смоленской области.

 Получателями государственной услуги  могут быть незанятые инвалиды, нуждающиеся в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, разрабатываемой федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

Решение о предоставлении инвалиду государственной услуги принимается государственным учреждением службы занятости населения с учетом сведений, содержащихся в ИПРА (*об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности, рекомендуемых условиях труда*) и рекомендации федерального учреждения медико-социальной экспертизы о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости, выданной по результатам анализа характера и условий труда в предлагаемых инвалиду вакансиях.

**Индивидуальное сопровождение включает в себя:**

****назначение ответственного за сопровождение при содействии занятости инвалида работника государственного органа службы занятости населения;

****информирование инвалида о порядке предоставления государственных услуг в доступной для него форме;

****помощь в сборе и подготовке документов и в регистрации инвалида в государственном учреждении службы занятости населения;

****разработка перечня мероприятий индивидуальной программы сопровождения инвалида при его трудоустройстве с указанием исполнителей и сроков исполнения мероприятий;

****анализ базы вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида;

****согласование с работодателем кандидатуры инвалида, которому оказывается государственная услуга;

****ознакомление инвалида с информацией работодателя об условиях трудовой деятельности на подобранном рабочем месте;

****направление запроса в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы при необходимости получения дополнительных сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или абилитации инвалида; об уточнении соответствия предлагаемой гражданину вакансии для трудоустройства рекомендациям о показанных (*противопоказанных*) видах трудовой деятельности;

****сопровождение инвалида с учетом нарушенных функций организма в процессе профессиональной ориентации, информирования о положении на рынке труда, социальной адаптации на рынке труда, оказания юридической помощи, психологической поддержки;

****индивидуальные консультации по написанию резюме, помощь в составлении резюме;

****индивидуальные консультации и подготовка к прохождению собеседований, самопрезентаций, ведению переговоров;

****сопровождение на ярмарках вакансий, консультациях, собеседованиях, оказание помощи в подготовке документов;

****организация собеседований инвалида с работодателями, участие при необходимости сотрудника органа службы занятости в собеседованиях с целью возможного оказания психологической помощи инвалиду;

****согласование и координация действий лиц, ответственных за перемещение инвалида к предполагаемому месту работы для прохождения собеседования, и представителей организаций, осуществляющих деятельность по содействию трудоустройству и подбору персонала;

****консультирование некоммерческой организации, оказывающей индивидуальную помощь инвалиду в виде сопровождения при трудоустройстве, а также формирования с учетом его потребности маршрута передвижения до места работы и обратно;

****внесение информации о результатах предоставления государственной услуги в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения - физических лиц.

Дополнительные мероприятия (*действия*), рекомендуемые к реализации

с участием государственной службы занятости в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов:

****консультирование работодателя по вопросам осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида;

****предложение незанятому инвалиду, признанному безработным, пройти профессиональное обучение и (*или*) получить дополнительное профессиональное образование;

**** осуществление мониторинга трудоустройства и закрепляемости инвалида на рабочем месте.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 8.** | **Я инвалид пришел к работодателю с направлением от центра занятости на вакансию в счет квоты, но  начальник отдела кадров  отказал мне в трудоустройстве. Законно ли это?** |

Решение о приеме на работу  принимает работодатель  единолично оценивая  деловые качества претендентов на вакансию, служба  занятости  не имеет права диктовать работодателю условия  найма конкретных  работников.  Обращаем ваше внимание, что при приеме на работу Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах не связанных с деловыми качествами работника, то есть имеющимся профессиональным образованием, квалификацией, профессиональными навыками и опытом  работы и проч. Если вы  считаете, что подверглись дискриминации при  приеме на работу по причинам, не связанным с  вашими деловыми качествами вы вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 9.** | **Какая продолжительность рабочего дня для инвалидов?** |

Согласно статье 92 Трудового кодекса Российской Федерации и статье 40 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной [программой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=453197&dst=100123) реабилитации или абилитации инвалида. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Продолжительность рабочего времени инвалидов III группы составляет не более 40 часов в неделю.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 10.** | **Какой отпуск положен инвалиду?** |

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам до 60 календарных дней в году.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 11.** | **Можно ли инвалидов привлекать к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время?**  |

Согласно статье 99 Трудового кодекса Российской Федерации привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 12.** | **Вправе ли работодатель при устройстве инвалида на работу требовать документы, подтверждающие его инвалидность?** |

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации при устройстве инвалида на работу на общих основаниях (*не в счет квоты*) работодатель не вправе требовать от него документы, непредусмотренные ТК РФ (*в частности, документы, подтверждающие его инвалидность*). В перечень документов, которые необходимо предъявить при заключении трудового договора, не входят документы, подтверждающие факт инвалидности работника.

Если работник представил индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, но отказывается от реализации ее в целом или в части, необходимо написать заявление об отказе в реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (*части индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида*) и от получения льгот в соответствии с законодательством. Отказ может быть сделан в свободной письменной форме, поскольку законодательством РФ формы такого отказа не предусмотрено.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 13.** | **Что понимается под специальным рабочем местом для трудоустройства инвалида?** |

Согласно статье 39 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (*оборудуются*) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (*оборудованию*) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами субъектов Российской Федерации для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

|  |  |
| --- | --- |
| **ВОПРОС 14.** | **Что делать, если инвалидность получена уже работая в организации?** |

Если сотрудник получил инвалидность, уже работая в организации, то для получения причитающихся льгот, ему необходимо предоставить работодателю документы, подтверждающие статус инвалида. После этого условия трудового договора будут пересмотрены и переоформлены. Работодатель обязан обеспечить своему сотруднику условия работы, отвечающие условиям индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, а именно: приспособить помещение и оборудование для работы инвалида; предоставить работнику всю необходимую информацию по работе в доступной для него форме; составить удобный для инвалида график рабочего времени; при необходимости предоставить наставника для обучения.