



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

Исполнительные органы субъектов  
Российской Федерации,  
осуществляющие полномочия в сфере  
занятости населения

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

21.01.2025 № 16-6/10/В-672

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с поступающими вопросами об установлении квоты для приема на работу инвалидов в органах, где предусмотрена государственная гражданская служба, муниципальная служба, сообщает.

Согласно части 4 статьи 32 Конституции Российской Федерации граждане Российской Федерации имеют равный доступ к государственной службе.

Пунктом 1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» установлено, что система государственной службы Российской Федерации включает в себя государственную гражданскую службу Российской Федерации (далее – гражданская служба), военную службу и государственную службу Российской Федерации иных видов.

Вопросы, связанные с поступлением на гражданскую и муниципальную службы, их прохождением и прекращением регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) и Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ).

На гражданскую службу, также, как и на муниципальную, вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным соответствующим Федеральным законом, при отсутствии ограничений, связанных с прохождением государственной (муниципальной) службы.

При этом в Федеральном законе № 79-ФЗ, в Федеральном законе № 25-ФЗ не предусмотрен особый порядок трудоустройства граждан, являющихся инвалидами.

Частью 1 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» установлено, что работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии со статьей 349.6 Трудового Кодекса Российской Федерации под работниками государственных органов, органов местного самоуправления понимаются лица, замещающие на основании трудового договора в государственных органах или органах местного самоуправления должности, которые не являются должностями государственной или муниципальной службы (далее – работники государственных органов, органов местного самоуправления).

Учитывая вышеизложенное, в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», квота для приема на работу инвалидов устанавливается, если численность работников государственных органов, органов местного самоуправления превышает 35 человек. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается исходя из среднесписочной численности работников государственных органов, органов местного самоуправления.

Д.Н. Платыгин

