**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

В  соответствии со статьей 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 №565-ФЗ (далее-Закон), работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов, расположенных в других регионах Российской Федерации.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены **к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.**

В соответствии со статьей 53 Закона **работодатель обязан** информировать службу занятости населения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно, не позднее десятого числа месяца, следующего за отчётным. Информирование осуществляется посредством размещения информации по квоте на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношениях «Работа в России».

В случае невыполнения установленной обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При невозможности выполнения квоты своими силами (т.е. трудоустройство инвалидов в свою организацию), работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, в соответствии с [**Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 года №709**](https://www.r21.spb.ru/files/portal_upload/docs/post709_300524.rtf) может заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов с иной организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Если Ваша организация готова сама организовать рабочие места для инвалидов и заключить соглашения для выполнения квотных требований с другими работодателями, то вам следует подать заявление в центр занятости населения о включении в реестр через личный кабинет работодателя.

**Перечень работодателей готовых заключить соглашения**

**об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

**на квотируемые рабочие места**