Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 мая 2022 г. N 282

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ИНДИКАТОРОВ РИСКА НАРУШЕНИЯ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО

ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ

ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ НА ТЕРРИТОРИИ

СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW376&n=139821&dst=100005) Правительства Смоленской области  от 30.10.2023 N 43) |  |

В соответствии с [пунктом 2 части 10 статьи 23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=480240&dst=100272) Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" Администрация Смоленской области постановляет:

Утвердить прилагаемый [перечень](#P32) индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Смоленской области.

Губернатор

Смоленской области

А.В.ОСТРОВСКИЙ

Утвержден

постановлением

Администрации

Смоленской области

от 04.05.2022 N 282

ПЕРЕЧЕНЬ

ИНДИКАТОРОВ РИСКА НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

(НАДЗОРА) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ

УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ НА ТЕРРИТОРИИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW376&n=139821&dst=100005) Правительства Смоленской области  от 30.10.2023 N 43) |  |

1. Неразмещение на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа) более двух месяцев подряд работодателями - физическими либо юридическими лицами (организациями), вступившими в трудовые отношения с работником, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - иными субъектами, наделенными правом заключать трудовые договоры, осуществляющими деятельность на территории Смоленской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, которым областным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW376&n=66081)"О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов" установлена квота для приема на работу инвалидов (далее - контролируемые лица), сведений о наличии созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2. Наличие более девяти месяцев подряд у контролируемого лица свободного рабочего места, созданного или выделенного для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (на основании сведений единой цифровой платформы и регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения), при условии неоднократного (два и более раза) направления органами службы занятости населения Смоленской области инвалида, для которого работа является подходящей, с целью трудоустройства на указанное рабочее место в соответствующий период.

3. Уменьшение в течение трех месяцев подряд более чем на 50 процентов числа трудоустроенных инвалидов, занимающих квотируемые рабочие места, от общего количества квотируемых рабочих мест, созданных или выделенных контролируемым лицом с численностью работников более 100 человек (на основании сведений единой цифровой платформы и регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения).