



Специальная оценка условий труда (СОУТ)/ИЗМЕНЕНИЯ МЕТОДИКИ с 01.09.2024



Спикер

Дарья Кошева

Руководитель проектов по стратегическому развитию

- ✓ Опыт работы в сфере охраны труда **20 лет**
- ✓ **Эксперт** в области специальной оценки условий, производственного контроля и оценки профессиональных рисков
- ✓ **Спикер** и участник отраслевых мероприятий: **ВНОТ, БиОТ, КУБ ЭКСПО**



СОУТ. Изменение методики



Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» / Статья 8, часть 3

Метод ОКР (Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой её проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда <...>

Утратил силу с 01.09.2024 г.

Методика проведения специальной оценки условий труда (Приложение №1 к Приказу Минтруда РФ от 24.01.2014 г. №33н)

Методика проведения специальной оценки условий труда (Приложение №1 к Приказу Минтруда РФ от 21.11.2023 г. №817н)

Действует с 01.09.2024 г. по 01.09.2030 г.



Причины разработки новой Методики



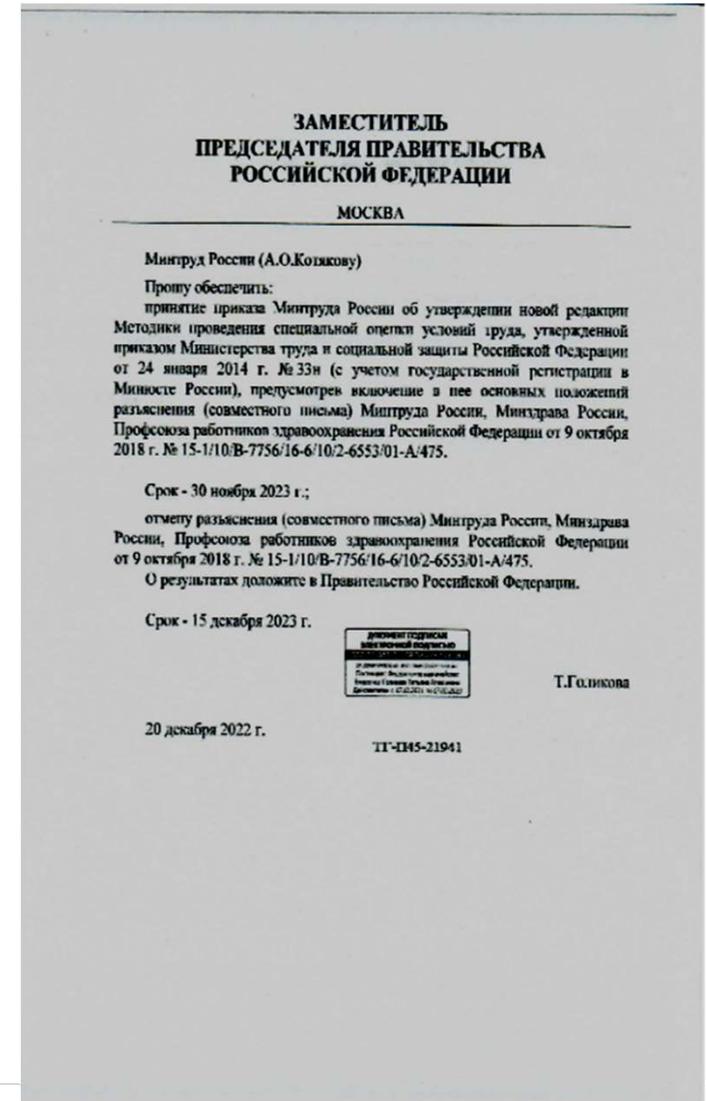
Поручение Заместителя Председателя Правительства РФ Т. Голиковой от 20.12.2022г. №ТГ-П45-21941

Для чего?

Необходимость ввода в правовое поле положений совместного письма-разъяснения Минтруда и Минздрава России, Профсоюза работников здравоохранения РФ о возможности классификации условий труда медицинским работникам по биологическому фактору без проведения измерений

Зачем?

Обязательными для исполнения документами ФОИВ являются НПА, разработанные, утверждённые и вступившие в силу в установленном порядке.



ОСНОВНЫЕ ВНЕСЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ



Методика проведения специальной оценки условий труда



Процедуры идентификации ВОПФ



Процедуры исследования (испытания) и измерений ВОПФ



Процедуры отнесения условий труда на РМ по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ



ПРОЦЕДУРЫ ИДЕНТИФИКАЦИИ ВОПФ. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

1

Утверждение комиссией по проведению СОУТ результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на основании заключения эксперта (*пункт 6*)

2

Комиссия по проведению СОУТ принимает решение о проведении на рабочих местах исследований (испытаний) и измерений ВОПФ. Решение принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом заседания комиссии (*пункт 11*)*

3

Комиссия по проведению СОУТ формирует перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (*пункт 12*)

* Отсутствие в материалах проведённой СОУТ протокола заседания комиссии по итогам проведения мероприятий по идентификации может послужить основанием для привлечения работодателя к административной ответственности по статье 5.27.1 КоАП РФ

ВЫВОД – Для комиссии по проведению СОУТ устанавливается дополнительная ответственность по принятию окончательного решения о проведении/непроведении исследований (испытаний) и измерений





ПРОЦЕДУРЫ ИДЕНТИФИКАЦИИ ВОПФ. ОБЯЗАННОСТИ ЭКСПЕРТА

1

Проведение процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (пункт 5)

2

Оформить результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в виде заключения* (пункт 10)

* В Методике проведения СОУТ отсутствует форма заключения Эксперта СОУТ по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов



СХЕМА ИДЕНТИФИКАЦИИ ВОПФ с 01.09.2024



- Результаты предыдущей СОУТ
- Результаты производственного контроля за условиями труда
- Информация о травматизме и профессиональных заболеваниях
- Информация от работников
- Обследование РМ
- Изучение документации
- Изучение предложений работников
- Составление заключения*
- Утверждает результаты идентификации ВОПФ
- Принимает решение о проведении на рабочих местах исследований (испытаний) и измерений ВОПФ
- Решение оформляется протоколом
- Формирует перечень ПВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям*

*В Методике проведения СОУТ отсутствует форма заключения Эксперта СОУТ и перечня ВОПФ, подлежащих измерениям по результатам идентификации ПВОПФ.

ПРОВЕДЕНИЕ СОУТ НА РМ РАБОТНИКОВ ЖКХ



Биологический фактор на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖКХ канализационных сооружений и сетей, в т. ч. производственного оборудования на этих объектах **идентифицируется как вредный и (или) опасный (подпункт «з» пункта 8)**



Отнесение условий труда на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖКХ канализационных сооружений и сетей, в т. ч. производственного оборудования на этих объектах **к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений (пункт 37)**



Класс условий труда на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖКХ канализационных сооружений и сетей, в т. ч. производственного оборудования на этих объектах **определяется при работе с патогенными микроорганизмами в соответствии с Приложением 2 Методики без проведения измерений (пункт 38)***



* **Группа патогенности микроорганизмов (инфекционных заболеваний) определяется по действующим результатам проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору**

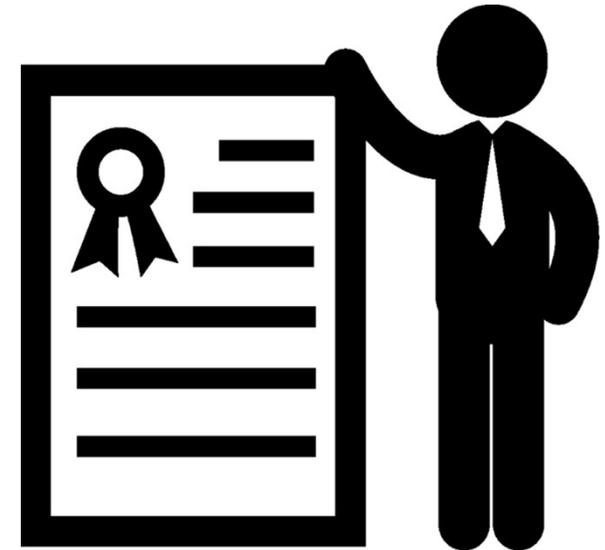
ПРОВЕДЕНИЕ СОУТ НА РМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ


Биологический фактор на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность **идентифицируется как вредный и (или) опасный** (подпункт «з» пункта 8)


Отнесение условий труда на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность **к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений (пункт 37)**


Биологический фактор на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность **определяется при работе с патогенными микроорганизмами (пункт 38)***

* Учитываются все патогенные микроорганизмы, воздействующие на медицинского работника на основании данных стат. отчетности, срок давности не превышают 5 лет с даты начала проведения СОУТ



Вывод – «вредность» по БФ теперь будет устанавливаться вообще всем медработникам, которые имеют пусть даже потенциальную возможность контакта с какими-либо патогенами



ИЗМЕНЕНИЯ ФОРМ ОТЧЁТА И ИНСТРУКЦИИ ПО ИХ ЗАПОЛНЕНИЮ



По всем разделам отчёта словосочетание «место нахождения и осуществления деятельности работодателя» заменено на «адрес в пределах места нахождения работодателя и адрес осуществления деятельности работодателя». Изменились формулировки постоянных атрибутов формы разд. I отчёта



Карты СОУТ (разд. III отчёта): в таблице, содержащей сведения о работодателе («шапке» карты), наименование графы «Код территории по ОКАТО» в новой редакции: «Код территории по ОКТМО».



Строка 010 карты допускает указание профессионального стандарта, устанавливающего требования к образованию, опыту работы и квалификации работника по профессии (должности). Сейчас в данной строке карты допускается только указание соответствующих выпусков ЕТКС (в отношении профессии) и ЕКС (в отношении должности)



В форму карты добавлена Строка 011, в которой необходимо указывать код профессии (должности) согласно классификатору ОК 016-94. В настоящее время указание кода профессии (должности) не предусмотрено формой карты, однако такая необходимость установлена нормой Инструкции



Наименование граф таблицы Строки 040 карты изменилось в части указания оснований для предоставления гарантий и компенсаций работнику за работу во вредных и (или) опасных условиях труда



ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



Уточнены вопросы необходимости исследований (испытаний) и измерений ВОПФ, включённых в перечень факторов, определённых в отношении РМ, подпадающих под ограничения части 6 статьи 10 Федерального закона №426-ФЗ

Было (действующая Методика проведения СОУТ)

В Методике (и в Федеральном законе №426-ФЗ) отсутствуют соответствующие указания. Если буквально следовать указаниям Федерального закона №426-ФЗ (*часть 1 статьи 12*) и Методики проведения СОУТ (*пункт 12*), то на РМ, подпадающих под ограничения части 6 статьи 10 закона, не предполагается в дальнейшем проводить никаких «исследований (испытаний) и измерений» ВОПФ (потому что измерениям должны подлежать «идентифицированные факторы», т.е. ВОПФ, идентифицированные по Классификатору)

Стало (новая Методика проведения СОУТ)

Исследованиям (испытаниям) и измерениям должны подлежать не только идентифицированные с использованием Классификатора ВОПФ (в основном для рабочих мест офисных и административных работников), но и факторы, включённые в перечень ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (для рабочих мест, подпадающих под ограничения ч. 6 ст. 10 Федерального закона №426-ФЗ)

КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА – ЧТО НОВОГО?



В части классификации УТ – даны ссылки на действующий сторонний НПА (СанПин 1.2.3685-21), содержащий значения ПДК/ПДУ ВОПФ, используемые для классификации УТ, либо в Методике прямо указаны значения ПДК/ПДУ по соответствующему ВОПФ, полностью соответствующие приведённым в действующем НПА

Было (действующая Методика проведения СОУТ)

Для определения значений (концентраций уровней) ВОПФ часто используются ссылки на недействующие документы (*Примечания 1–4, 9 к таблице Приложения 1, примечания 1–3 к таблице Приложения 2 к действующей Методике*), либо эти значения (концентрации, уровни) устанавливаются непосредственно самим приложением к Методике (*Приложение 11 к Методике*)

Стало (новая Методика проведения СОУТ)

Для целей классификации УТ используется действующий НПА, содержащий нормативные значения (концентрации, уровни) ВОПФ, — СанПин 1.2.3685-21. Позволяет классифицировать условия труда по факторам УФИ и ЛИ напрямую в рамках СОУТ, по итогам инструментальных измерений их фактических уровней, без использования результатов ПК, а также учитывать влияние на УТ параметров световой среды также и в производственных помещениях

КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА – ПРОЧИЕ ИЗМЕНЕНИЯ



В части классификации УТ по фактору ионизирующих излучений внесены технические изменения в формулы расчёта максимальной потенциальной эффективной дозы за год и максимальной потенциальной эквивалентной дозы на орган на данном рабочем месте за год (*формулы (5) и (6) в действующей Методике и (7) и (8) — в новой Методике*)



Оценка тяжести трудового процесса должна будет проводиться с учётом изменений, внесённых в процедуры классификации УТ по тяжести трудового процесса при статической нагрузке (*пункт 78, табл. 4 Приложения 20 к действующей Методике и п. 90, табл. 4 Приложения 13 к новой Методике*), а также при определении рабочего положения тела работника (неудобное и фиксированное положения - *пункт 78, табл. 4 Приложения 20 к действующей Методике и п. 90, табл. 4 Приложения 13 к новой Методике*)



Изменения, внесённые в Методику в части классификации условий труда по химическому фактору не позволяет в полной мере оценить и учесть эффект суммации нескольких вредных химических веществ однонаправленного действия



Спасибо за внимание!

 www.ecostandardgroup.ru

 info@ecostandard.ru

 8 800 333 55 71

