



ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«30» 12 2019

№ 537-08

Об утверждении Программы профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2020 год

В соответствии с частью 1 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2020 год согласно приложению к настоящему приказу (далее – Программа).

2. Отделу трудоустройства и специальных программ Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (далее – Департамент) (Р.В. Леванюк), отделу правовой и кадровой работы Департамента (Н.В. Маркова), отделу информационных технологий и информации Департамента (А.Н. Соловьев), обеспечить исполнение мероприятий Программы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника Департамента В.В. Полоникова.

Начальник Департамента

Р.А. Романенков

Приложение
к приказу начальника Департамента
государственной службы занятости
населения Смоленской области
от _____ № _____

**Программа
профилактики нарушений обязательных требований, установленных
законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства
инвалидов, на 2020 год**

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Актуализация памятки работодателю, квотирующему рабочие места для инвалидов и алгоритма действий работодателя при квотировании рабочих мест для инвалидов	не позднее 01.02.2020	отдел трудоустройства и специальных программ Департамента
2.	Актуализация примерной формы локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	не позднее 01.02.2020	отдел трудоустройства и специальных программ Департамента, отдел правовой и кадровой работы Департамента
3.	Актуализация Перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты, оценка соблюдения которых является предметом государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – обязательные требования), а также текстов соответствующих нормативных правовых актов для размещения на официальном сайте Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (далее – Департамента) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	не позднее 01.02.2020 в случае изменений - не позднее 10-ти рабочих дней с момента официального опубликования	отдел правовой и кадровой работы Департамента
4.	Размещение на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети Интернет»: - перечня нормативных правовых актов	в течение года	отдел информационных технологий и информации Департамента

	<p>или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - памятки работодателю, квотирующему рабочие места для инвалидов; - алгоритма действий работодателя при квотировании рабочих мест для инвалидов; - результатов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. 		
5.	<p>Осуществление информирования юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - консультирования по телефону; - проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации; - участия в проведении семинаров и конференций; - разъяснительной работы во время проведения выездных контрольных мероприятий; - направление информационных писем работодателям. 	в течение года	отдел трудоустройства и специальных программ Департамента, отдел правовой и кадровой работы Департамента
6.	<p>Размещение на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об изменениях обязательных требований посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - комментариев о содержании новых нормативных правовых актов; - сроках и порядке вступления их в действие - рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований. 	в случае изменений - не позднее 10-ти рабочих дней с момента официального опубликования	отдел правовой и кадровой работы Департамента, отдел информационных технологий и информации Департамента
7.	<p>Размещение на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети</p>	не позднее 01.02.2020	отдел трудоустройства и специальных программ

	<p>«Интернет» обобщенной информации о практике осуществления Департаментом надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в 2019 году с указанием:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; - мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений. 		<p>Департамента, отдел правовой и кадровой работы Департамента, отдел информационных технологий и информации Департамента</p>
8.	<p>Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>отдел правовой и кадровой работы Департамента</p>
9.	<p>Проведение анализа соблюдения работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Смоленской области обязательных требований на основании сведений, полученных вне проведения контрольно-надзорных мероприятий, в том числе на основании сведений, предоставленных работодателями в соответствии со статьей 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>отдел трудоустройства и специальных программ Департамента,</p>