



ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«18.» 09.2018

№ 230-ОД

О внесении изменения в Перечень правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области

Во исполнение пункта 3 Порядка ведения Перечня правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области, утвержденного приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области от 29.05.2017 № 63-ОД,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Перечень правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу

инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области, утвержденный приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области от 29.05.2017 № 63-ОД (в редакции приказа начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области от 18.09.2017 № 207-ОД), изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Отделу информационных технологий и информации Департамента (А.Н. Соловьев) провести актуализацию Перечня правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области и обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области Р.А. Романенкова.

И.о. начальника Департамента



В.В. Полоников

Приложение № 1
к приказу начальника
Департамента государственной
службы занятости населения
Смоленской области
от 29.05.2017 № 63-ОД
(в редакции приказа начальника
Департамента государственной
службы занятости населения
Смоленской области
от 18.09.2018 № 230-ОД)

П Е Р Е Ч Е Н Ь

правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области

Раздел I. Международные договоры Российской Федерации и акты органов Евразийского экономического союза

№	Наименование и реквизиты акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
отсутствуют			

Раздел II. Федеральные законы

№	Наименование и реквизиты акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении	Указание на структурные единицы акта,
---	-------------------------------	--	---------------------------------------

		которых устанавливаются обязательные требования	соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1.	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов)	Абзац второй подпункта 6 пункта 1 статьи 7.1-1, пункт 2 статьи 13, абзац седьмой пункта 1, абзац третий пункта 3 статьи 25
2.	Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, численность работников которых превышает 100 человек, и которым законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников; работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, и которым законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников	часть первая статьи 21

Раздел III. Указы Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации

№	Наименование и реквизиты акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
отсутствуют			

Раздел IV. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные документы федеральных органов исполнительной власти

№	Наименование документа (обозначение)	Сведения об утверждении	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1.	«Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н	Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов)	Весь акт

Раздел V. Нормативные правовые акты органов государственной власти СССР и нормативные документы органов государственной власти СССР и РСФСР

№	Наименование и реквизиты акта	Сведения об утверждении	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
Подраздел 1. Нормативные правовые акты органов государственной власти СССР и РСФСР				
отсутствуют				
Подраздел 2. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти СССР и РСФСР (до 1 июля 2017 г.)				
отсутствуют				

Раздел VI. Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации

№	Наименование документа (обозначение) и его реквизиты	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1.	Областной закон от 14 октября 2004 года № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (в редакции областного закона	Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, осуществляющие деятельность на территории Смоленской области, численность работников которых превышает	Весь акт

	от 26.12.2013 № 157-з)	100 человек, и которым установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников; работодатели, осуществляющие деятельность на территории Смоленской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, и которым установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников)	
2.	<p>Постановление Администрации Смоленской области от 05.05.2015 № 272 «Об утверждении порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов» (в редакции постановления Администрации Смоленской области от 16.06.2015 № 334)</p>	Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, осуществляющие деятельность на территории Смоленской области, которым установлена квота для приема на работу инвалидов)	Весь акт

Раздел VII. Иные нормативные документы, обязательность соблюдения которых установлена законодательством Российской Федерации

№	Наименование документа (обозначение)	Сведения об утверждении	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1.	«Об утверждении СП 2.2.9.2510-09 Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 (в редакции постановления Главного санитарного врача Российской Федерации от 20.02.2018 № 26)	Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, осуществляющие деятельность на территории Смоленской области, которым установлена квота для приема на работу инвалидов)	Весь акт
	«Об утверждении Административного регламента исполнения государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов	Приказ начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области от 06.03.2014 № 19-ОД (в редакции приказа начальника	Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов)	Весь акт

		Департамента от 12.02.2016 № 20-ОД, от 02.02.2017 № 13-ОД, от 06.03.2017 № 25-ОД, от 27.03.2017 № 36-ОД)		
--	--	--	--	--