

	<p>территории Смоленской области, обязательных требований законодательства Российской Федерации в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов и, как следствие, расширение возможности трудоустройства инвалидов в Смоленской области</p>			
<p>Формула расчета показателя</p>				
<p>A/B*100</p>				
<p>Расшифровка (данных) переменных</p>	<p>Переменная А - Отчет «Сведения об осуществлении мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов по Смоленской области» (раздел IV, строка 48)          Переменная В - Отчет «Сведения об осуществлении мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов по Смоленской области» (раздел IV, строка 42)</p>			
<p><b>А - количество рабочих мест на которых трудятся инвалиды;</b></p>	<p>Сведения о выполнении работодателями установленной квоты по приему на работу инвалидов, предоставляемые в смоленские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения</p>			
<p><b>В - количество рабочих мест, подлежащих квотированию</b></p>	<p>Сведения о выполнении работодателями установленной квоты по приему на работу инвалидов, предоставляемые в смоленские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения</p>			
<p>II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя</p>				
<p>Наименование документа,</p>	<p>Порядок (методика) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области при осуществлении государственного контроля (надзора) за</p>			

содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя	приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверки, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденный приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области от 25.08.2017 № 176-ОД				
III. Состояние показателя					
Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя					
Базовое значение показателя	Результаты контрольно-надзорных мероприятий с 2015 года показали недостаточное количество созданных рабочих мест для приема на работу инвалидов в общем количестве рабочих мест у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в пределах установленной квоты				
Описание стратегической цели показателя					
Наименование цели и ее описание	Увеличение доли работодателей, создавших (выделивших) квотируемые рабочие места для инвалидов в соответствии с установленной квотой				
Целевые значения показателя по годам					
Базовое значение, %	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
65	64	65	66	67	68
Описание задач по достижению целевых значений показателя					
Профилактическая работа и проведение контрольных (надзорных) мероприятий					
Описание рисков недостижения целевых значений показателя					
Неисполнение работодателями обязательств о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов					
IV. Методика сбора и управления данными					
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования					

<p>Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)</p>	<p>Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов</p>
<p>Источники исходных данных</p>	<p>Сведения о выполнении работодателями установленной квоты по приему на работу инвалидов, предоставляемые в смоленские областные государственные казенные учреждения занятости населения</p>
<p>Характеристики, отражающие специфику сбора данных</p>	<p>Представление сведений о выполнении работодателями установленной квоты по приему на работу инвалидов, предоставляемые в смоленские областные государственные казенные учреждения занятости населения</p>
<p>Ограничения данных</p>	<p>Отсутствуют</p>
<p>Процедуры обеспечения качества данных</p>	<p>Осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.04.2010 № 215 «Об утверждении Правил подготовки докладов об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности и об эффективности такого контроля (надзора)», постановлением Правительства РФ от 28.04.2015 № 415 «Правилах формирования и ведения единого реестра проверок»</p>
<p>Надзор за данными</p>	<p>Осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.04.2010 № 215 «Об утверждении Правил подготовки докладов об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности и об эффективности такого контроля (надзора)», постановлением Правительства РФ от 28.04.2015 № 415 «Правилах формирования и ведения единого реестра проверок»</p>
<p>Сроки представления окончательных результатов</p>	<p>Результаты оценки фактических показателей включаются в ежегодный Доклад об осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и об эффективности такого контроля (надзора) в Смоленской области не позднее 20 января года, следующего за отчетным</p>
<p>Механизм внешнего аудита данных</p>	<p>Сводная информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно направляется в Федеральную службу по труду и занятости</p>

Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области

I. Общая информация по показателю

Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
А 3.2	Обеспечение соблюдения работодателями законодательства о занятости населения в области квотирования рабочих мест для инвалидов, в том числе предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Смоленской области, обязательных требований законодательства Российской Федерации в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов и, как следствие, расширение возможности трудоустройства инвалидов в Смоленской области	Увеличение доли созданных (выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов квотируемых мест	Доля рабочих мест, подлежащих квотированию, на предприятиях со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более 100 человек, на которых трудятся инвалиды, %	70	-

Формула расчета показателя

$$A/B*100$$

Переменная А - Отчет «Сведения об осуществлении мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов по Смоленской области» (раздел IV, строка 47)  
 Переменная В - Отчет «Сведения об осуществлении мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов по Смоленской области» (раздел IV, строка 41)

Расшифровка (данных) переменных

А - количество рабочих мест на которых трудятся инвалиды;	Сведения о выполнении работодателями установленной квоты по приему на работу инвалидов, предоставляемые в смоленские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения
В - количество рабочих мест, подлежащих квотированию	Сведения о выполнении работодателями установленной квоты по приему на работу инвалидов, предоставляемые в смоленские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя	
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя	Порядок (методика) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденного приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области от 25.08.2017 № 176-ОД
III. Состояние показателя	
Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя	
Базовое значение показателя	Результаты контрольно-надзорных мероприятий с 2015 года показали недостаточное количество созданных рабочих мест для приема на работу инвалидов в общем количестве рабочих мест у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в пределах установленной квоты
Описание стратегической цели показателя	
Наименование цели и ее описание	Увеличение доли работодателей, создавших (выделивших) квотируемые рабочие места для инвалидов в соответствии с установленной квотой
Целевые значения показателя по годам	

Базовое значение, %	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
70	72	73	74	75	76
Описание задач по достижению целевых значений показателя					
Профилактическая работа и проведение контрольных (надзорных) мероприятий					
Описание рисков недостижения целевых значений показателя					
Неисполнение работодателями обязательных требований о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов					
IV. Методика сбора и управления данными					
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования					
Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов				
Источники исходных данных	Сведения о выполнении работодателями установленной квоты по приему на работу инвалидов, предоставляемые в смоленские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения				
Характеристики, отражающие специфику сбора данных	Представление сведений о выполнении работодателями установленной квоты по приему на работу инвалидов, предоставляемые в смоленские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения				
Ограничения данных	Отсутствуют				
Процедуры обеспечения	Осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.04.2010 № 215 «Об утверждении Правил подготовки докладов об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности и				

качества данных	об эффективности такого контроля (надзора)», постановлением Правительства РФ от 28.04.2015 № 415 «Правилах формирования и ведения единого реестра проверок»
Надзор за данными	Осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.04.2010 № 215 «Об утверждении Правил подготовки докладов об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности и об эффективности такого контроля (надзора)», постановлением Правительства РФ от 28.04.2015 № 415 «Правилах формирования и ведения единого реестра проверок»
Сроки представления окончательных результатов	Результаты оценки фактических показателей включаются в ежегодный Доклад об осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверки, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и об эффективности такого контроля (надзора) в Смоленской области не позднее 20 января года, следующего за отчетным
Механизм внешнего аудита данных	Сводная информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно направляется в Федеральную службу по труду и занятости