



ДЕПАРТАМЕНТ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Воровского, д. 28, г. Смоленск, 214000  
<http://rabota.smolensk.ru>  
[zanruk@admin-smolensk.ru](mailto:zanruk@admin-smolensk.ru)  
Телефон: (4812) 65-61-61  
Факс: (4812) 38-29-17, 38-18-45

01.04.2022 № 895

от

## ОТЧЕТ

**о предварительной оценке регулирующего воздействия  
проекта постановления Администрации Смоленской области  
«Об утверждении Порядка предоставления субсидий в рамках реализации  
областной государственной программы «Содействие занятости населения  
Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных  
(муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным  
предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на  
территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на  
оплату труда и материально-техническое оснащение при организации  
временного трудоустройства работников организаций, находящихся под  
риском увольнения»**

*а) описание содержания предлагаемого правового регулирования в части положений, которые изменяют:*

*- содержание прав и обязанностей субъектов предпринимательской инвестиционной деятельности:*

Проект постановления Администрации Смоленской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения» (далее – проект постановления) вносит изменения в права и обязанности субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, которым предоставляется субсидия в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения.

*- содержание или порядок реализации полномочий органов исполнительной власти Смоленской области в отношениях с субъектами предпринимательской и инвестиционной деятельности:*

Проект постановления устанавливает правила и условия предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» (далее также – Программа) юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее также – субсидии).

К затратам работодателя на оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, относятся затраты на заработную плату трудоустроенных на временную работу работников, находящихся под риском увольнения, увеличенные на сумму страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее – страховые взносы).

К затратам работодателя на материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, относятся затраты, осуществленные в целях приобретения материальных и технических ресурсов для участников временных работ, соответствующих профилю временного трудоустройства.

*б) сведения о проблеме, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование, оценка негативных эффектов, порождаемых наличием данной проблемы:*

Проектом постановления утверждаются правила и условия предоставления субсидий работодателям в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

*в) сведения о целях предлагаемого правового регулирования и обоснование их соответствия целям и приоритетам государственной политики и направлениям деятельности органов исполнительной власти Смоленской области; ключевые показатели достижения целей предлагаемого правового регулирования и срок оценки их достижения:*

Целью разработки проекта постановления является предоставление субсидии работодателям в целях организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, в год предоставления субсидии.

Реализация данного постановления в определенной степени позволит снизить напряженность на рынке труда Смоленской области.

№ п/п	Цели предполагаемого правового регулирования	Наименование ключевых показателей достижения целей предполагаемого правового регулирования	Значения ключевых показателей достижения целей предполагаемого правового регулирования	Единица измерения ключевых показателей	Сроки достижения целей
1.	Предоставление субсидии работодателям в целях организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, в год предоставления субсидии	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	1543 (Значение указанного показателя устанавливается в соглашении о предоставлении субсидии)	Чел.	В течение 2022 года

г) оценка расходов областного бюджета в связи с реализацией предлагаемого правового регулирования с использованием количественных методов:

Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, в рамках реализации мероприятия предоставляются за счет средств областного бюджета.

Источниками финансирования мероприятия по возмещению затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения являются средства федерального бюджета, выделенные в виде иного межбюджетного трансферта областному бюджету, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, на реализацию мероприятия, а также средства областного бюджета.

Общий объем бюджетных ассигнований, предусматриваемых в областном бюджете на финансовое обеспечение расходных обязательств в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, составляет в 2022 году 149 124 045 (сто сорок девять миллионов сто двадцать четыре тысячи сорок пять) рублей 00 копеек.

Общий размер иного межбюджетного трансферта, предоставляемого из федерального бюджета бюджету Смоленской области исходя из выраженного в процентах от общего объема расходного обязательства Смоленской области, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, уровня софинансирования, равного 99,00 %, составляет в 2022 году не

более 147 632 800 (сто сорок семь миллионов шестьсот тридцать две тысячи восемьсот) рублей 00 копеек.

*д) описание возможных альтернативных способов предлагаемого правового регулирования (необходимые мероприятия, результат оценки последствий):*

Альтернативные варианты правового регулирования (способы, необходимые мероприятия, результаты оценки последствий) отсутствуют, в связи с тем, что в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» проектом предусмотрено предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения.

*е) описание основных групп субъектов предпринимательской инвестиционной деятельности, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием:*

Принятие и реализация проекта постановления затронет интересы юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателей и индивидуальных предпринимателей - работодателей, осуществляющих деятельность на территории Смоленской области, представивших сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров; сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства и создавшие рабочие места для временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (далее – работодатели), у которых отсутствуют ограничительные меры, направленные на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением коронавирусной инфекции.

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

*ж) оценка изменений расходов субъектов предпринимательской инвестиционной деятельности на осуществление такой деятельности, связанных с необходимостью соблюдать введенные обязанности, запреты и ограничения, возлагаемые на них предлагаемым правовым регулированием, с использованием количественных методов:*

В проекте постановления отсутствуют положения, которые вводят избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствуют их введению, способствуют возникновению необоснованных расходов, снижению доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, способствуют возникновению необоснованных расходов, снижению доходов

областного бюджета. Выдача субсидии позволит возместить затраты работодателя, понесенные на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения.

з) сведения о результатах проведенных публичных обсуждений (в случае их проведения):

и) обоснование необходимости представления субъектом предпринимательской и инвестиционной деятельности документов, предусмотренных проектом НПА, в разрезе каждого такого документа»:

№ п/п	Наименование документа	Обоснование предоставления документа
1.	Заявление о предоставлении субсидии, содержащее информацию о соответствии юридического лица условиям предоставления субсидии	Предоставление указанного документа обосновывается необходимостью установить волеизъявление на участие в мероприятии, а также подтверждения соответствия юридического лица условиям предоставления субсидии
2.	Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, предоставленную налоговым органом или полученную на сайте Федеральной налоговой службы ( <a href="http://www.nalog.ru">www.nalog.ru</a> ) в форме электронного документа в формате PDF, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, по состоянию не ранее 30 календарных дней до даты подачи заявления (представляется работодателем по собственной инициативе)	Предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения статуса заявителя (представляется по собственной инициативе)
3.	Копия приказа (выписки из приказа) работодателя об установлении неполного рабочего времени, о временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников	Предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения отнесения работодателя к категории юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателей и индивидуальных предпринимателей - работодателей, имеющих право на получение субсидий
4.	Список работников, трудоустроенных на временные работы, с указанием персональных данных, необходимых для заполнения регистров получателей услуг (фамилии, имени, отчества, паспортных данных, даты рождения, адреса регистрации, образования, особой категории), имеющих у них профессий, специальностей, уровня квалификации и продолжительности временных работ в день, неделю, месяц (месяцев) (в произвольной форме с указанием видов работ)	Предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения приема на работу работников, участвующих во временных работах
5.	Письменные согласия работников на обработку персональных данных	Предоставление указанного документа обосновывается необходимостью

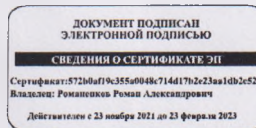
		обработки персональных данных работников, участвующих во временных работах
6	Копия приказа о приеме на работу работников, участвующих во временных работах	Предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения приема на работу работников, участвующих во временных работах
6	Расчет затрат на материально-техническое оснащение рабочих мест (в произвольной форме с указанием видов работ	Предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения расчета размера субсидии
7.	Копия табеля учета рабочего времени трудоустроенных на временную работу работников, находящихся под риском увольнения, за период, подлежащий возмещению	Предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения факта работы работников, участвующих во временных работах
8.	Копии расчетных ведомостей о начислении заработной платы трудоустроенным на временную работу работникам, находящимся под риском увольнения, за период, подлежащий возмещению	Предоставление указанных документов обосновывается необходимостью подтверждения целевого расходования субсидии
9.	Копии расчетов по страховым взносам на трудоустроенных на временную работу работников, находящихся под риском увольнения, (составляются в произвольной форме)	Предоставление указанных документов обосновывается необходимостью подтверждения целевого расходования субсидии
10.	Копии расходных кассовых ордеров по выплаченной заработной плате	Предоставление указанных документов обосновывается необходимостью подтверждения целевого расходования субсидии
11.	Копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений (с приложением банковского реестра в случае перечисления заработной платы двум и более работникам одним платежным поручением) на перечисление заработной платы	Предоставление указанных документов обосновывается необходимостью подтверждения целевого расходования субсидии
12.	Копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений на перечисление страховых взносов	Предоставление указанных документов обосновывается необходимостью подтверждения целевого расходования субсидии
13.	Копии платежных поручений, накладных, других документов, подтверждающих осуществление затрат на материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.	Предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения сохранения рабочих мест или создание временных рабочих мест для организации временной занятости
14.	Документы, утверждающие поименный список работников, которые могут быть заняты на временных работах, с указанием имеющихся у них профессий, специальностей, уровня квалификации и устанавливающего	Предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения наличия работников, которые могут быть заняты на временных работах

	продолжительность временных работ в день, неделю, месяц (месяцев)	
15.	Заявка на предоставление субсидии содержащая расчет затрат	Предоставление указанного документа обосновывается необходимостью установить волеизъявление на получение субсидии и подтверждения расчета размера субсидии

*к) степень регулирующего воздействия (низкая, средняя, высокая):*

Проект постановления имеет высокую степень регулирующего воздействия, так как его положения, устанавливают новые права и обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, изменяющие для указанных субъектов ранее установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и областными нормативными правовыми актами, а также устанавливающие ответственность за нарушение нормативных правовых актов Российской Федерации и областных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Начальник Департамента



**Р.А. Романенков**

Исп. Маркова Наталья Владимировна  
(4812) 32-67-85