Приложение

**Информация по исполнению указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

**I. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606  
«О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»**

С 2021 года в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста, (участники федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография») профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не проходят.

**II.Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597  
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

В 2023 году работа по содействию занятости обратившихся в органы службы занятости населения инвалидов продолжает проводиться в рамках программы «Содействие занятости населения Смоленской области».

В январе-мае 2023 года в службу занятости населения Смоленской области обратились 327 граждан, имеющих инвалидность, безработными были признаны 242 человека, нашли работу (доходное занятие) 70 инвалидов (21,4%).

Инвалиды были охвачены мероприятиями содействия занятости, в их числе:

- профориентационные услуги получили 283 человека;

- психологическую поддержку – 183 человека;

- приняли участие в мероприятии по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда 116 человек.

По состоянию на 01.06.2023 на учете в органах службы занятости состояли 265 инвалидов.

Содействие трудоустройству инвалидов осуществляется также согласно закону Смоленской области от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов», устанавливающему работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, численность работников которых превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере  
3-х процентов среднесписочной численности работников, а работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере  
2-х процентов среднесписочной численности работников.

Всего на территории области в центрах занятости населения были зарегистрированы 1 092 работодателя, которым установлена квота. Это с учетом филиалов и представительств организаций, зарегистрированных в другой местности. Количество рабочих мест, подлежащих квотированию, составляет 3 159 единиц, из них на 1 945 трудятся инвалиды, что составляет 61,6%.

В январе-мае 2023 года работодателями в счет квоты были заявлены 713 вакантных рабочих мест.

Сотрудниками органов службы занятости населения Смоленской области осуществляется систематический контроль численности инвалидов, работающих на предприятиях, постоянно определяется резерв установленных для предприятий квот, а также рассматриваются варианты организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 10.03.2022 № 336  
«Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» в 2023 году проведение плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по контролю приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты Департаментом не запланировано.