



ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 30 » 12 2020

№ 998-00

Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты (для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей)

Во исполнение требований статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Руководство по соблюдению обязательных требований по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты (для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей).
2. Отделу информационных технологий и информации Департамента (А.Н. Соловьев) разместить Руководство по соблюдению обязательных требований по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты (для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей) на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

Р.А. Романенков

Руководство
по соблюдению обязательных требований по приему на работу инвалидов в
пределах установленной квоты
(для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей)

Введение

Руководство по соблюдению обязательных требований по соблюдению законодательства в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей) (далее - руководство) разработано во исполнение требований статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Целью руководства является разъяснение юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям особенностей соблюдения обязательных требований законодательства в сфере приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Обязательные требования законодательства в сфере приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты содержатся в следующих нормативных правовых актах:

- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Закон о Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ);
- областной закон от 14 октября 2004 года № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;
- Порядок представления работодателями информации и сведений, предусмотренных пунктами 2, 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», в органы службы занятости населения Смоленской области, утвержденного постановлением Администрации Смоленской области от 27.06.2019 № 379 (далее – Порядок)

1. Основные требования в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Закон № 181-ФЗ) инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм

собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов. Права, обязанности, и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов определены статьей 24 Закона № 181-ФЗ. Так, работодатели обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Размер квоты определяется законодательством субъекта Российской Федерации. В соответствии с областным законом от 06.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, численность работников которых превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников. При определении количества квотируемых рабочих мест для инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.1. Определение среднесписочной численности работников

Расчет среднесписочной численности работников осуществляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики (указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников») за вычетом работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно либо по направлению органов службы занятости. От соблюдения установленной квоты освобождены только общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели **обязаны ежемесячно** представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Постановлением Администрации Смоленской области от 27.06.2019 № 379 утвержден Порядок, регламентирующий порядок представления работодателями информации о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

1.2. Алгоритм действий работодателя при квотировании рабочих мест для инвалидов

а) Определение среднесписочной численности работников

Расчет среднесписочной численности работников осуществляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики (указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников») за вычетом работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

б) Установление количества рабочих мест, подлежащих квотированию. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

Количество квотируемых рабочих мест определяется в соответствии с законом Смоленской области от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, численность работников которых превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

При определении количества квотируемых рабочих мест для инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

В случае отсутствия необходимого количества работающих инвалидов и вакансий, вносятся изменения в штатное расписание в части введения дополнительных единиц.

в) Принятие локального нормативного акта о создании или выделении рабочих мест, в том числе специальных.

При принятии локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, а также локальных нормативных актов о внесении изменений в указанные акты работодатель в течение 30 календарных дней со дня их принятия представляет заверенные подписью руководителя организации (индивидуального предпринимателя) копии указанных локальных нормативных актов в соответствующий центр занятости населения (его структурное подразделение).

г) Постоянный учет:

- среднесписочной численности (корректировка квотируемых, в том числе специальных рабочих мест);
- количества работающих инвалидов.

д) Ежемесячное представление информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов (представляется работодателями, численность работников которых составляет не менее 35 человек) в соответствующий центр занятости населения (его структурное подразделение) до 10 числа месяца, следующего за отчетным по форме согласно приложению № 4 к Порядку.

Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, представляется работодателями, численность работников которых составляет менее 35 человек, в соответствующий центр занятости населения (его структурное подразделение) ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, по форме согласно приложению № 5 к Порядку.

е) Способы представления информации и сведений:

В случае если работодатель - юридическое лицо осуществляет свою деятельность на территории Смоленской области через филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение, информация и сведения представляются в центр занятости населения (его структурное подразделение) по месту нахождения филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения.

Информация и сведения представляются работодателями в центр занятости населения (его структурное подразделение) нарочно, посредством факсимильной связи, почтовой связи с подтверждением личной подписью или в электронном виде с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с подтверждением простой электронной подписью в соответствии с Федеральным законом «Об электронной подписи».

При направлении информации и сведений в электронном виде в соответствии с настоящим Порядком работодатели обеспечивают защиту информации в соответствии с федеральным законодательством.

Информация и сведения могут представляться работодателем в электронном виде с использованием Интерактивного портала службы занятости населения Смоленской области (<https://rabota.smolensk.ru>) с подтверждением простой электронной подписью в соответствии с Федеральным законом «Об электронной подписи».

Днем представления работодателями информации и сведений является дата приема центром занятости населения (его структурным подразделением) информации и сведений.

Если информация и сведения пересылаются по почте либо представляются в форме электронного документа, днем представления работодателями информации и

сведений является дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления данных документов, либо дата подачи информации и сведений с использованием информационно- телекоммуникационной сети «Интернет».

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей также может быть размещена работодателями в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России».

2. Ответственность за нарушение и невыполнение требований в области в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов

В соответствии со статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность работодателя за неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также за отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, что влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.