



ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 16 » 12 2019

№ 412-09

Об утверждении паспорта ключевых показателей для оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области при осуществлении регионального государственного контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Во исполнение требований распоряжения Правительства РФ от 17.05.2016 № 934-р «Об утверждении основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый паспорт ключевых показателей для оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области при осуществлении государственного контроля(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - паспорт ключевых показателей).

2. Отделу информационных технологий и информации (А.Н. Соловьев) разместить паспорт ключевых показателей на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, positioned between the text 'Начальник Департамента' and 'Р.А. Романенков'.

Р.А. Романенков

УТВЕРЖДЕН

Приказом начальника Департамента
государственной службы занятости
населения Смоленской области
от 16.12.2019 № 412-00

ПАСПОРТ

ключевых показателей для оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой
Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области при осуществлении государственного
контроля(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи
обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
A 3.1	Обеспечение соблюдения законодателями населения в области квотирования рабочих мест для инвалидов, в том числе и предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателем, осуществляющими свою деятельность на территории	Увеличение доли созданных (выделенных) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Доля рабочих мест, подлежащих квотированию, на предприятиях со среднесписочной численностью работников более 100 человек, на которых трудятся инвалиды, %	65	-