



ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 25 » 08 2017

№ 176-08

Об утверждении Порядка (методики) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

В целях реализации распоряжения Администрации Смоленской области от 22.02.2017 № 207-р/адм «Об утверждении «дорожных карт» по внедрению в Смоленской области целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации», приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок (методику) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - Методика оценки).

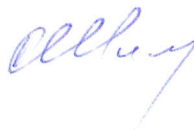
2. Должностным лицам Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (далее – Департамент), уполномоченным на осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом

на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Смоленской области, ежегодно до 15 марта осуществлять анализ результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в соответствии с Методикой оценки.

3. Отделу информационных технологий и информации Департамента (В.М. Леонов) разместить настоящий приказ на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



А.Л. Шиманов

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника Департамента
государственной службы занятости
населения Смоленской области
от 25.08.2017 № 176-08

ПОРЯДОК (МЕТОДИКА)**оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов**

1. Порядок (методика) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - Методика оценки), разработан в рамках реализации «дорожной карты» по внедрению в Смоленской области целевой модели по направлению «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденной распоряжением Администрации Смоленской области от 22.02.2017 № 207-р/адм «Об утверждении «дорожных карт» по внедрению в Смоленской области целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации».

2. Для целей разработки и внедрения Методики оценки используются следующие понятия:

- «результативность регионального контроля (надзора)» - степень достижения общественно значимых результатов регионального контроля (надзора), выражающихся в минимизации причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в соответствующей сфере деятельности (далее - результативность контрольно-надзорной деятельности);

- «эффективность регионального контроля (надзора)» - степень устранения риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям с учетом используемого объема трудовых, материальных и финансовых ресурсов, а также уровня вмешательства в деятельность граждан и организаций (далее - эффективность контрольно-надзорной деятельности);

«ключевые показатели» — показатели результативности регионального контроля (надзора), отражающие уровень достижения общественно значимых результатов контрольно-надзорной деятельности, по которым устанавливаются целевые значения, достижение которых должен обеспечить Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (далее - Департамент);

- «индикативные показатели» - показатели, количественно характеризующие контрольно-надзорную деятельность, используемые для характеристики указанной деятельности, применяемые для мониторинга хода осуществления контрольно-надзорной деятельности, ее анализа, выявления проблем, возникающих при ее осуществлении, а также определения причин их возникновения.

3. Основными задачами разработки и внедрения Методики оценки являются:

- выбор целей контрольно-надзорной деятельности (определение общественных рисков, негативных социальных и экономических последствий, на снижение которых направлена контрольно-надзорная деятельность);

- определение показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, отражающих динамику достижения целей контрольно-надзорной деятельности;

- формирование механизма сбора достоверной информации о контрольно-надзорной деятельности Департамента, и достигнутых им общественно значимых результатах, анализ которой позволит корректировать приоритеты и отдельные аспекты контрольно-надзорной деятельности;

- внедрение механизма свободного доступа к информации о результатах контрольно-надзорной деятельности;

- интеграция информации о результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в процесс стратегического и текущего планирования контрольно-надзорной деятельности, в том числе при формировании планов контрольно-надзорных мероприятий;

- формирование в Департаменте организационной культуры, направленной на достижение максимального уровня защиты охраняемых законом ценностей, экономию государственных ресурсов и минимизацию вмешательства в деятельность подконтрольных субъектов.

4. Перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Департамента определен в соответствии со структурой перечня показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, предусмотренной Базовой моделью определения показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от] 7.05.2016 № 934-р «Об основных направлениях разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности».

Форма перечня показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности приводится в приложении к настоящей Методике оценки.

5. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности состоят из группы ключевых показателей (группа «А») и индикативных показателей (группа «В»), которые включают обязательные для определения показатели и показатели, которые могут не устанавливаться для конкретного вида контрольно-надзорной деятельности, в случае если ее осуществление не предполагает реализацию отдельных видов контрольно-надзорных мероприятий.

Показатели группы «А» являются ключевыми показателями и отражают существующий и целевой уровни безопасности охраняемых законом ценностей в

подконтрольных (поднадзорных) сферах, к которым применяется определенный вид контрольно-надзорной деятельности.

Показатели группы «В» являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности Департамента, и используются для расчета показателей результативности и эффективности.

Показатели группы «В» подразделяются на следующие подгруппы:

«В.1» - индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность;

«В.2» - индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

«В.3» - индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учета характеристик таких мероприятий;

«В.4» - индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учета объема затраченных ресурсов и расчета иных показателей контрольно-надзорной деятельности.

6. Департамент ежегодно осуществляет анализ результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в соответствии с настоящей Методикой оценки.

Приложение
к Порядку (методике) оценки
результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности,
осуществляемой Департаментом
государственной службы занятости при
населения Смоленской области при
осуществлении государственного
контроля (надзора) за приемом на
работу инвалидов в пределах на
установленной квоты с правом
проведения проверок, выдачи
обязательных для исполнения
предписаний и составления
протоколов

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области					
Региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (6700000010000222022)					
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность:					
соблюдение работодателями требований законодательства по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов					
Цели контрольно-надзорной деятельности: контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты					
Номер (индекс) показателя	Наименование показателя	Комментарии (интерпретация значений)	Значение показателя (текущее)	Целевые значения показателей	Источник данных для определения значения показателя

Ключевые показатели

А	Показатели результативности, характеризующие уровень достижения общественно значимых результатов снижения причиняемого подконтрольными субъектами вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям		
А.3.1	Доля рабочих мест, подлежащих квотированию, на предприятиях со среднесписочной численностью работников более 100 человек, на которых трудятся инвалиды	отношение количества рабочих мест на которых трудятся инвалиды к количеству рабочих мест, подлежащих квотированию	
А.3.2	Доля рабочих мест, подлежащих квотированию, на предприятиях со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, на которых трудятся инвалиды	Отношение количества рабочих мест на которых трудятся инвалиды к количеству рабочих мест, подлежащих квотированию	
Индикативные показатели			
Б	Показатели эффективности, характеризующие уровень достижения общественно значимых результатов снижения общественно опасных последствий хозяйственной деятельности подконтрольных субъектов с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий		
Б.1...			
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности		
В.1	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов		
В.1.1	Объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде на выполнение функций по контролю (надзору), в млн. руб.		
В.1.2	Количество штатных единиц, всего		
В.1.3	Количество штатных единиц, в должностные обязанности		

	которых входит выполнение контрольно-надзорных функций			
V.2	Индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние полконтрольной сферы			
V.2.1	Общее количество незаполненных рабочих мест, подлежащих квотированию	Количество рабочих мест, подлежащих квотированию, на которых не трудятся инвалиды		
V.3	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на предотвращение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям			
V.3.1	Количество проверок, проведенных органами государственного контроля (надзора), муниципальными органами с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам органов государственного контроля (надзора), муниципальными органами осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания	Количество проверок, проведенных органами государственного контроля (надзора), муниципальными органами с нарушениями требований законодательства Российской Федерации		
V.3.2	Доля проверок, проведенных органами государственного контроля (надзора), муниципальными органами с	Доля проверок, проведенных органами государственного		

	нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания	контроли (надзора), муниципального контроля с нарушениями требований законодательства Российской Федерации		
В.4	Индикативные показатели, характеризующие количественные параметры проведенных мероприятий			
В.4.1	Проверки			
В.4.1.1	Общее количество проверок			
В.4.1.2	Общее количество плановых проверок			
В.4.1.3	Общее количество внеплановых проверок по основаниям			
В.4.1.3.1	Количество внеплановых проверок по контролю за исполнением предписаний об устранении выявленных нарушений			
В.4.1.3.2	Количество внеплановых проверок по заявлениям (обращениям) физических и юридических лиц, по информации органов государственной власти, местного самоуправления, средств массовой информации			

В.4.1.3.3	<p>Количество внеплановых проверок на основании приказов (распоряжений) руководителя органа государственного контроля (надзора), изданного в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации</p>				
В.4.1.3.4	<p>Количество внеплановых проверок на основании приказов (распоряжений) руководителя органа государственного контроля (надзора) изданного в соответствии с требованиями органов прокуратуры</p>				
В.4.1.3.5	<p>Доля плановых проверок, по результатам которых были выявлены нарушения требований</p>				
В.4.1.5	<p>Доля плановых проверок, по результатам которых не было выявлено нарушений требований</p>				
В.4.1.6	<p>Доля внеплановых проверок, по результатам которых были выявлены нарушения требований</p>				

В.4.1.7	Доля внеплановых проверок, по результатам которых не было выявлено нарушений требований			
В.4.1.8	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы			
В.4.1.9	Среднее количество проверок, проведенных в отношении одного гражданина или организации			
В.4.1.10	Количество проверок, проведенных совместно с другими органами			
В.4.1.11	Количество проверок, проведенных с привлечением экспертных организаций и экспертов			
В.4.1.12	Доля заявлений органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, направленных в органы прокуратуры, о согласовании проведения внеплановых выездных проверок, в согласовании которых было отказано			
В.4.1.13	Доля проверок, результаты которых были признаны недействительными			
В.4.1.14	Количество проверок, проведенных органами государственного контроля [надзора], муниципального			

	<p>контроля с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания</p>				
<p>В.4.1.15</p>	<p>Доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственных информационных ресурсах, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением</p>				

	проверяемой сферы деятельности			
V.4.1.16	Доля выявленных при проведении проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний			
V.4.1.17	Доля проверок, по результатам которых материалы о выявленных нарушениях переданы в уполномоченные органы для возбуждения уголовных дел			
V.4.1.18	Среднее число должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки			
V.4.1.19	Средняя продолжительность одной проверки			
V.4.2	Режим постоянного государственного контроля (надзора)			
V.4.2.1				
V.4.2....				
V.4.3	Плановые (рейдовые) осмотры			
V.4.3.1				
V.4.3...				
V.4.4	Мониторинговые мероприятия, осуществляемые в рамках контрольно-надзорной деятельности			
V.4.4.1	Доля работодателей, осуществляющих деятельность на территории Смоленской области, которым	Отношение количества работодателей предоставивших сведения к		

	установлена квота для приема на работу инвалидов, предоставивших информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой	Количеству работодателей, которыми сведения не представлены		
V.4.5	Административные расследования			
V.4.5.1				
V.4.5...				
V.4.6	Производство по делам об административных правонарушениях			
V.4.6.1	Общее количество протоколов об административных правонарушениях			
V.4.6.2	Количество протоколов об административных правонарушениях составленных за нарушения обязательных требований			
V.4.6.3	Количество протоколов об административных правонарушениях составленных за невыполнение предписаний			
V.4.6.4	Количество вынесенных определений о проведении административного расследования			
V.4.6.5	Общее количество постановлений о прекращении производства по делу об административном правонарушении			

	административном правонарушении				
	Количество постановлений о прекращении производства по делу об административном правонарушении, вынесенных по малозначительности				
V.4.6.6	Количество постановлений о назначении административных наказаний				
V.4.6.7	Количество административных наказаний, по которым административный штраф был заменен предупреждением				
V.4.6.8	Общая сумма наложенных штрафов по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях				
V.4.6.9	Доля штрафов, наложенных по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях				
V.4.6.10	Средний размер наложенного штрафа				
V.4.7	Деятельность по выдаче разрешительных документов				
V.4.7.1					

В.4.7...					
В.4.8	Профилактические мероприятия				
В.4.8.1.	Доля работодателей, осуществляющих деятельность на территории Смоленской области, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, проинформированных о необходимости соблюдения действующего законодательства	Отношение количества проинформированных работодателей к количеству работодателей, которым информация не направлялась			
В.4.8.2	Количество выданных предупреждений о недопустимости нарушения обязательных требований	Количество выданных предупреждений о недопустимости нарушения обязательных требований			
В.4.8.3	Количество проведенных профилактических мероприятий				
В.4.8.4	Количество мероприятий, направленных на информирование граждан и организаций по вопросам соблюдения обязательных требований посредством размещения на официальных интернет-порталах				
В.4.8.5	Количество разработанных и введенных до граждан и				

	организаций руководств по соблюдению обязательных требований								
V.4.8.6	Количество разработанной и доведенной до граждан и организаций обобщенной практики осуществления регионального государственного надзора								
V.4.8.7	Количество размещенных па информационном стенде материалов, оправленных на профилактику крушений обязательных требований								
V.4.8.6	Количество представленных разъяснений по содержанию обязательных требований и вопросам их соблюдения								
V.4.8.7	Количество проведенных консультаций по содержанию обязательных требований и вопросам их соблюдения								
V.4.9	Расследование причин несчастных случаев								
V.4.9.1									
V.4.9...									