

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Департамента
государственной службы занятости
населения Смоленской области


Р.А. Романенков
« 17 » января 2020 года

Доклад об итогах реализации программы профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, за 2019 год

В целях реализации положений Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее - Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ) Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (далее - Департамент) проводит работу по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности.

Руководствуясь статьей 8.2. Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ, 20.03.2018 начальником Департамента утверждена Программа профилактики нарушений обязательных требований на 2019 год, утвержденная приказом начальника департамента от 28.12.2018 № 309-ОД (далее - Программа), которой предусмотрены следующие мероприятия:

- размещение результатов контрольно-надзорных мероприятий за прошедший календарный год с указанием наиболее часто встречающихся правонарушений обязательных требований и рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений в будущем;

- внесение информации о проводимых проверках и их результатах в ФГИС «Единый реестр проверок»;

- размещение памятки работодателю, квотирующему рабочие места для инвалидов и алгоритма действий работодателя при квотировании рабочих мест для инвалидов;

- размещение примерной формы локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

- размещение актуализированного перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты, оценка соблюдения которых является предметом государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов;

- размещение информации об изменениях обязательных требований посредством обобщенной информации о практике осуществления Департаментом надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в 2019 году с указанием:

а) наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований;

б) мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений;

- статистических сведений об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» по форме №1- контроль;

- доклада об осуществлении департаментом регионального государственного надзора и его эффективности.

Приказом Департамента от 29.05.20017 № 63-ОД утвержден Перечень правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области (далее - Перечень НПА). Перечень НПА размещен на официальном сайте департамента в сети «Интернет».

Руководствуясь Методическими рекомендациями по составлению перечня правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю в рамках отдельного вида государственного контроля (надзора), одобренными протоколом заседания подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 18.08.2016 № 6 и Программой в течение 2019 года Департаментом осуществлялся мониторинг правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий в рамках осуществления регионального государственного ветеринарного надзора.

Существующая нормативная правовая база достаточна, объективна и доступна для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в части возможности ее исполнения и контроля, в ней отсутствуют признаки коррупциогенности.

В соответствии с планом графиком проведения публичных обсуждений результатов правоприменительной практики на 2019 год публичные обсуждения Департаментом проводились по итогам 3 квартала 2019 года.

Целью публичных обсуждений являлись:

- профилактика нарушений обязательных требований посредством распространения информации о типовых и массовых нарушениях обязательных требований, выявленных надзорным органом, причинах их возникновения, способах их устранения;

- разъяснение новых обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах;

- получение надзорным органом позиций предпринимательского сообщества и общественности («обратной связи») как в отношении отдельных вопросов

правоприменения, включая вопросы соблюдения обязательных требований, так и в отношении комплексных проблем в сфере контроля (надзора).

В ходе публичных обсуждений результатов правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности Департамента в части соблюдения работодателями частей 2, 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» были рассмотрены:

- вопросы, возникающие у работодателей при соблюдении обязательных требований законодательства Российской Федерации и Смоленской области в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

- причины низкого показателя направленных и трудоустроенных инвалидов, несоответствия вакансий, заявленных работодателями, и имеющимся у инвалидов профессиям и пожеланиям;

- типичные нарушения обязательных требований, выявленные при осуществлении регионального государственного контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.