



ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«21» 12. 2020

№ 937 - ОД

**Об утверждении анализа
правоприменительной практики
Департамента государственной службы
занятости населения Смоленской
области в рамках осуществления
регионального государственного
контроля за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной
квоты с правом проведения проверок,
выдачи обязательных для исполнения
предписаний и составления протоколов.**

Во исполнение требований статьи 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Методических рекомендаций по обобщению и анализу правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности, утвержденных протоколом заседания подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 09.09.2016 № 7,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый анализ правоприменительной практики Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (далее - Департамент) в рамках осуществления регионального государственного контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов за 2020 год (далее - анализ правоприменительной практики).

2. Отделу информационных технологий и информации Департамента (А.Н. Соловьев) разместить анализ правоприменительной практики на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, positioned between the text of the department head and the name of the signatory.

Р.А. Романенков

УТВЕРЖДЕН

Приказом начальника Департамента
государственной службы занятости
населения Смоленской области
от 21.12.2020 № 927-ОД

АНАЛИЗ

правоприменительной практики Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (далее - Департамент) в рамках осуществления регионального государственного контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов за 2020 год

Анализ правоприменительной практики Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (далее - Департамент) в рамках осуществления регионального государственного контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов за 2020 год (далее - анализ правоприменительной практики) подготовлен во исполнение пункта 3 части 2 статьи 8² Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Федеральный закон № 294-ФЗ), в соответствии с Методическими рекомендациями по обобщению и анализу правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности, утвержденных протоколом заседания подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 09.09.2016 № 7.

Департамент наделен полномочиями по осуществлению регионального государственного контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее также – государственный контроль (надзор)).

Раздел 1.

Правоприменительная практика Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области в рамках осуществления регионального государственного контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

1. Составление ежегодного плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, его направления в органы прокуратуры и доработки по итогам рассмотрения в органах прокуратуры.

Государственный контроль (надзор) должностными лицами Департамента проводился в соответствии с утвержденным планом проведения плановых проверок на 2020 год (далее – план). План формируется на основании данных мониторинга приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской област.

План проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей согласован в установленном порядке с прокуратурой Смоленской области и размещен на официальном сайте прокуратуры Смоленской области.

Всего за 2020 год в соответствии с планом проведения плановых проверок Департаментом проведено 5 плановых выездных проверок в отношении юридических лиц.

2. Использование оснований для проведения внеплановых проверок, согласования проведения внеплановых выездных проверок с органами прокуратуры в установленных федеральными законами случаях.

В 2020 году Департаментом внеплановые проверки не проводились.

3. Организация работы по выбору документарной или выездной проверки.

Выбор формы проверок в 2020 году был обусловлен отсутствием выданных предписаний в 2019 году.

4. Соблюдение сроков проведения плановых и внеплановых проверок.

Сроки проведения проверок исчисляются в соответствии со статьей 13 Федерального закона № 294-ФЗ.

Случаи превышения установленного срока проведения плановых и внеплановых проверок в 2020 году отсутствуют.

5. Соблюдения прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при организации и проведении проверки.

Должностными лицами Департамента при организации и проведении плановых проверок в 2020 году в обязательном порядке обеспечивалось соблюдение прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, предусмотренных статьей 21 Федерального закона № 294-ФЗ.

В 2020 году в деятельности Департамента проверки, результаты которых были признаны недействительными, а также проверки, проведенные с нарушением требований законодательства о порядке их проведения, отсутствуют.

6. Оформление результатов проверок и принятие мер по их результатам.

По результатам проверок составлены 5 актов проверок.

7. Работа по привлечению юридических лиц, их должностных лиц, индивидуальных предпринимателей к административной ответственности за административные правонарушения, выявленные при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

В ходе осуществления государственного контроля (надзора) в 2020 году нарушения обязательных требований законодательства не выявлены.

Раздел 2

Вопросы правоприменительной практики соблюдения обязательных требований законодательства Российской Федерации и Смоленской области в области приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты

1. Типичные нарушения обязательных требований, выявленные при осуществлении регионального государственного контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В ходе осуществления государственного контроля (надзора) в 2020 году нарушения обязательных требований законодательства не выявлены.

2. Выводы и предложения по результатам государственного контроля (надзора)

Росту и повышению эффективности осуществления государственного контроля (надзора) будет способствовать:

- оперативное и систематическое проведение практических семинаров по вопросам осуществления государственного контроля (надзора);
- проведение соответствующего обучения специалистов Департамента, осуществляющих выполнение функций по контролю (надзору).

Основными задачами в 2020 году по вопросам осуществления государственного контроля (надзора) являлись:

- своевременная подготовка проекта плана проведения проверок по соблюдению юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями на 2020 год;
- выполнение в полном объеме плановых проверок по соблюдению законодательства;
- взаимодействие с органами прокуратуры, федеральными структурами и иными органами и должностными лицами, чья деятельность связана с реализацией функции в области государственного контроля (надзора).