

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Губернатора Смоленской области - начальник Департамента имущественных и земельных отношений Смоленской области

А.А. Гусев

« 21 » марта 2019 года

П А С П О Р Т
регионального проекта

**«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
для обеспечения роста производительности труда»**

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	«Поддержка занятости»		
Краткое наименование регионального проекта	«Поддержка занятости»	Срок начала и окончания проекта	01.01.2020 - 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Р.Л. Ровбель, Заместитель Губернатора Смоленской области		
Руководитель регионального проекта	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области		
Администратор регионального проекта	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области		
Связь с государственными программами Смоленской области	Областная государственная программа «Содействие занятости населения Смоленской области», утвержденная постановлением от 20 ноября 2013 г. № 927		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: поддержка занятости населения за счет обучения 800 работников предприятий - участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения Смоленской области к 2024 году.

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, человек ¹	Основной	-	-	-	-	200	200	200	200
2.	Количество центров занятости населения в Смоленской области, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц (не менее) ²	Дополнительный	-	-	0	1	0	0	0	0
3.	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %	Дополнительный	99,4	2018 г.	-	-	не менее 75	не менее 80	не менее 85	не менее 90
4.	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %	Дополнительный	-	-	-	-	не менее 75	не менее 80	не менее 85	не менее 90

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях		
1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	01.02.2021 - 20.12.2024	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости предшествующий год
1.2.	Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.03.2021 - 01.08.2021	Определены уровни должностей и специализации работников предприятий - участников национального проекта, которые примут участие в мероприятиях по обучению
1.3.	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.03.2021 - 01.08.2021	Определены уровни должностей и специализации работников предприятий, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости
1.4.	Сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	01.04.2021 - 30.07.2021	Сформированы списки работников предприятий - участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение
1.5.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 200 человек	01.06.2021 - 31.12.2021	К концу 2021 года в Смоленской области обучено 200. работников предприятий в целях повышения производительности труда и поддержки занятости. В Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году
1.6.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 400 человек с 2021 года	01.06.2022 - 31.12.2022	К концу 2022 года в Смоленской области обучено 400. работников предприятий в целях повышения производительности труда и поддержки занятости. В Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году

1.7.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 600 человек с 2021 года	01.06.2023 - 31.12.2023	К концу 2023 года в Смоленской области обучено 600. работников предприятий в целях повышения производительности труда и поддержки занятости. В Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году
1.8.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 800 человек с 2021 года	01.06.2024 - 31.12.2024	К концу 2024 года в Смоленской области обучено 800. работников предприятий в целях повышения производительности труда и поддержки занятости. В Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2024 году
2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения		
2.1.	В Смоленской области проведен аудит деятельности центра занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	01.01.2020 - 01.04.2020	Проведен анализ деятельности центров занятости населения, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотного проекта
2.2.	Утвержден пилотный проект по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центра занятости населения в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности	15.01.2020 - 03.06.2020	Нормативно правовой акт Смоленской области
2.3.	В Смоленской области усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах	01.03.2020 - 01.07.2020	Сформированы предложения по формированию системы планирования и прогнозирования потребности экономики Смоленской области в кадрах
2.4.	Создана система активного взаимодействия центра занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников национального проекта	2020 - 2024	Сформирована система активного взаимодействия центра занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников национального проекта, в том числе

			посредством информационно-технологических и/или организационных решений
2.5.	Определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центра занятости населения	01.07.2020 - 31.10.2020	Утвержден перечень ключевых показателей эффективности работы центра занятости населения
2.6.	По результатам реализации пилотного проекта скорректированы типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центра занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центра занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников	15.01.2021 - 01.03.2021	Утверждены единые требования к деятельности органов службы занятости для целей эффективности работы и приведения качества услуг к единым высоким стандартам
2.7.	Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведения пилотного проекта скорректированы необходимые финансовые затраты для тиражирования практик на региональную сеть органов занятости населения и актуализирован порядок финансирования	15.01.2021 - 01.11.2021	Подготовлен отчет по итогам проведения пилотного проекта для целей корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и утвержден обновленный порядок финансирования
2.8.	В Смоленской области модернизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников - участников мероприятий	15.01.2021 - 15.03.2021	В Смоленской области модернизирована система работы центров занятости населения, нацеленная на проактивность действий, профилирование клиентов и мониторинг трудоустройства

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	<i>Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях</i>							
1.1.	<i>Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения (ежегодно в 2021-2024 гг. – не менее 200 человек)</i>	0	0	0	0	0	0	0
1.1.1.	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
1.1.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету Смоленской области</i>	0	0	0	0	0	0	0
1.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов	–	–	–	–	–	–	–
1.1.3.	консолидированный бюджет Смоленской области	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–
2.	<i>Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения</i>							
2.1.	<i>Разработаны и внедрены единые требования к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем,</i>	0	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	<i>создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников</i>							
2.1.1.	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
2.1.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету Смоленской области</i>	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов	–	–	–	–	–	–	–
2.1.3.	консолидированный бюджет Смоленской области	0	0	0	0	0	0	0
2.1.4.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–
Всего по региональному проекту, в том числе:		0	0	0	0	0	0	0
федеральный бюджет		0	0	0	0	0	0	0
<i>из них межбюджетные трансферты бюджету Смоленской области</i>		0	0	0	0	0	0	0
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации		–	–	–	–	–	–	–
консолидированный бюджет Смоленской области		0	0	0	0	0	0	0
внебюджетные источники		–	–	–	–	–	–	–

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.	Руководитель регионального проекта	Р.А. Романенков	И.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.Л. Ровбель, Заместитель Губернатора Смоленской области	10
2.	Администратор регионального проекта	В.В. Полоников	Первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	40
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	Участник регионального проекта	В.В. Полоников	Первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	25
Обучение работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения.					
4.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	В.В. Полоников	Первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	25
5.	Участник регионального проекта	Т.Н. Викентьева	Начальник отдела профорientации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	30

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
6.	Участник регионального проекта	Р.В. Леванюк	Начальник отдела трудоустройства и специальных программ	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	30
7.	Участник регионального проекта	Н.В. Маркова	Начальник отдела правовой и кадровой работы Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	10
8.	Участник регионального проекта	Т.Н. Глушакова	Начальник отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	10
9.	Участник регионального проекта	И.Н. Савченко	Начальник отдела программ занятости и рынка труда Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	10
Разработка и внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников					
10.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	В.В. Полоников	Первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	25

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
11.	Участник регионального проекта	А.Н. Соловьев	Начальник отдела информационных технологий и информации Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	30
12.	Участник регионального проекта	Н.В. Маркова	Начальник отдела правовой и кадровой работы Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	30
13.	Участник регионального проекта	И.Н. Савченко	Начальник отдела программ занятости и рынка труда Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Р.А. Романенков, и.о. начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	20

6. Дополнительная информация

Реализация комплекса мер по повышению производительности труда в Смоленской области сопровождается мероприятиями, направленными на поддержание текущего уровня занятости работников предприятий - участников реализации проекта.

1. Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Работники предприятий - участников проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателей - участников проекта и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках мероприятий по обучению планируется:

- определение категорий работников, которым требуется обучение;
- отбор обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда;
- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению;
- анализ опыта обучения, обобщение лучших практик;
- контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников - участников проекта.

2. Планируются мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов государственного учреждения службы занятости населения - центров занятости в целях решения проблем

занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. Предполагается создание органов СЗН нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. Подходы будут проработаны в ходе пилотных проектов в отдельных СЗН и масштабированы. В рамках проекта предполагается:

- изучение и анализ текущей ситуации, выявление зон риска и неэффективной работы;
- анализ и разработка стратегии по улучшению работы СЗН, формирования типовых решений с учетом региональной специфики, уровня социально-экономического развития Смоленской области;
- создание единых требований к деятельности органов службы занятости;
- оптимизация процессов деятельности центра занятости населения, выстраивание их в соответствии с едиными требованиями, развитие и мотивация кадрового состава центра занятости населения и другие мероприятия развития;

Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения гражданам (в том числе испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям;
- создание модельного центра занятости в Смоленской области;
- тиражирование внедрения лучших практик (сопровожаемое контролем качества соответствующего внедрения),
- повышение качества управления центром занятости населения.

Модернизированные центры занятости населения должны будут предоставлять комплексные услуги в части содействия занятости, повышения эффективности трудоустройства, возможностей дополнительного обучения. Гражданин, обращаясь в центр занятости населения, должен будет получать широкий спектр возможностей трудоустройства или открытия собственного дела, в том числе трудоустройства за пределами собственного региона, при необходимости - развития собственных навыков и компетенций, выстраивания траектории профессионального развития.

Предполагается, что работодатель будет заинтересован во взаимодействии с модернизированными центрами занятости населения, в сотрудничестве в части получения качественного персонала и в предоставлении вакансий.

Большинство услуг в сфере занятости населения гражданам и работодателям; предполагается предоставлять в электронном виде, прежде всего с использованием портала «Работа в России».

Создание модельных органов службы занятости населения в Смоленской области, организация тиражирования внедрения лучших практик и контроль качества соответствующего внедрения; повышение качества услуг в сфере занятости населения для категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы повышение качества управления системой органов службы занятости населения. Служба занятости населения, по аналогии со службами занятости развитых государств, во взаимодействии с другими органами власти (а также социальными партнерами) должна играть ключевую роль в решении вопросов развития и реализации трудового потенциала соответствующего региона и страны в целом.

Служба занятости должна эффективно содействовать максимальной трудовой самореализации всех групп населения трудоспособного возраста, повысить возможности граждан в обеспечении собственного благосостояния и уровня жизни членов семьи. Должны быть обеспечены возможности постоянного роста производительности труда граждан, в том числе путем развития навыков, знаний и компетенций, обеспечения доступной и качественной профессиональной ориентации во всех возрастных группах.

Модернизированный центр занятости населения станет удобной, узнаваемой и привычной гражданам структурой, с идеологией,

аналогичной многофункциональным центрам предоставления государственных и муниципальных услуг ("Мои документы").

^{1,2} Для выполнения указанных показателей «Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, человек», «Количество органов службы занятости населения в Смоленской области, в которых проводятся или проведены пилотные проекты и мероприятия развития, единиц (не менее)» необходимо выделение следующего объема финансовых средств по годам реализации (млн. рублей):

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	<i>Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях</i>							
1.1.	<i>Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения (ежегодно в 2021-2024 гг. – не менее 200 человек)</i>	0	0	10,51	10,51	10,51	10,51	42,04
1.1.1.	федеральный бюджет	0	0	9,98	9,98	9,98	9,98	39,92
1.1.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету Смоленской области</i>	0	0	9,98	9,98	9,98	9,98	39,92
1.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов	–	–	–	–	–	–	–
1.1.3.	консолидированный бюджет Смоленской области	0	0	0,53	0,53	0,53	0,53	2,12
1.1.4.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–
2.	<i>Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения</i>							

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
2.1.	<i>Разработаны и внедрены единые требования к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников</i>		40,00	0	0	0	0	40,00
2.1.1.	федеральный бюджет	0	38,00	0	0	0	0	38,00
2.1.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету Смоленской области</i>	0	38,00	0	0	0	0	38,00
2.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов	–	–	–	–	–	–	–
2.1.3.	консолидированный бюджет Смоленской области	0	2,00	0	0	0	0	2,00
2.1.4.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–
Всего по региональному проекту, в том числе:		0	40,00	10,51	10,51	10,51	10,51	82,04
федеральный бюджет		0	38,00	9,98	9,98	9,98	9,98	77,92
<i>из них межбюджетные трансферты бюджету Смоленской области</i>		0	38,00	9,98	9,98	9,98	9,98	77,92
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации		0	0	0	0	0	0	0
консолидированный бюджет Смоленской области		0	2,00	0,53	0,53	0,53	0,53	4,12
внебюджетные источники		0	0	0	0	0	0	0

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях						
1.	Результат Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	01.02.2021	20.12.2024	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости	РП
1.1.1.	Мероприятие На федеральном и региональном уровне проведены семинары с участием заинтересованных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, экспертов	01.01.2021	01.02.2021	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитическая записка, определены приоритеты дальнейшей работы	АП
1.1.2.	Мероприятие В Минтруд России и Роструд направлены отчеты о реализации в отчетном году мероприятий по поддержке занятости населения, с анализом перспектив развития рынка труда, наиболее перспективных направлений активной политики занятости, наиболее перспективных для рынка труда программ обучения	01.02.2021	10.02.2021	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Сформированы и направлены в Минтруд России отчеты	АП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1.1.	Контрольная точка Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2020 году		20.02.2021	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год	АП
1.2.	Контрольная точка Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2021 году		20.02.2022	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год	АП
1.3.	Контрольная точка Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2022 году		20.02.2023	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год	АП
1.4.	Контрольная точка Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2023 году		20.02.2024	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год	АП
1.5.	Контрольная точка Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2024 году и по итогам реализации проекта		20.02.2025	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год	АП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
2.	Результат Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.03.2021	01.08.2021	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Списки участников, определены уровни должностей и специализации работников предприятий - участников национального проекта, которые примут участие в мероприятиях по обучению	РП
2.1.1.	Мероприятие Проведены совещания рабочих групп при участии экспертов и представителей руководства предприятий	01.03.2021	01.08.2021	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Списки участников, определены приоритеты дальнейшей работы	АП
2.1.	Контрольная точка Определены категории работников, которые будут участвовать в мероприятиях по обучению		01.08.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профорientации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Списки участников, определены категории работников предприятий - участников мероприятий	АП
3.	Результат Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.03.2021	01.08.2021	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Списки участников, определены уровни должностей и специализации работников предприятий, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
3.1.1.	Мероприятие Проведены совещания рабочих групп при участии экспертов и представителей руководства предприятий	01.03.2021	01.08.2021	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитическая записка, определены приоритеты дальнейшей работы	АП
3.1.	Контрольная точка Определены категории работников, которые будут участвовать в мероприятиях по обучению		01.08.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Списки участников, определены категории работников предприятий - участников мероприятий	АП
4.	Результат Сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	01.04.2021	30.07.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Сформированы списки работников предприятий - участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение	РП
4.1.1.	Мероприятие Сформированы списки на обучение в 2021 году	01.04.2021	30.07.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Списки на обучение	АП
4.1.2.	Мероприятие Выбраны направления обучения в 2021 году	01.04.2021	30.07.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального	Перечень направлений обучения	АП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
				обучения Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области		
4.1.3.	Мероприятие Определены обучающие организации	01.04.2021	30.07.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Перечень обучающих организаций	АП
4.1.	Контрольная точка Планы по обучению представлены в Роструд		30.07.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Планы по обучению направлены Роструд	АП
5.	Результат Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 200 человек с 2021 года	01.06.2021	31.12.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Отчет. К концу 2021 года в Смоленской области обучено 200. работников предприятий в целях повышения производительности труда и поддержки занятости. В Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
5.1. 1.	Мероприятие Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	01.06.2021	31.12.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Перечень соглашений	АП
5.1.2.	Мероприятие Проведена промежуточная оценка выполнение плана по обучению и расходованию средств	01.06.2021	31.12.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Отчет о ходе реализации мероприятия	АП
5.1.	Контрольная точка Обучено не менее 200 работников		31.12.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	АП
6.	Результат Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 400 человек с 2021 года	01.06.2022	31.12.2022	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Отчет. К концу 2022 года в Смоленской области обучено 400. работников предприятий в целях повышения производительности труда и поддержки занятости. В Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
6.1.1.	Мероприятие Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	01.06.2022	31.12.2022	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Перечень соглашений	АП
6.1.2.	Мероприятие Проведена промежуточная оценка выполнение плана по обучению и расходованию средств	01.06.2022	31.12.2022	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Отчет о ходе реализации мероприятия	АП
6.1.	Контрольная точка Обучено не менее 400 работников		31.12.2022	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	АП
7.	Результат Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 600 человек с 2021 года	01.06.2023	31.12.2023	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Отчет. К концу 2023 года в Смоленской области обучено 600. работников предприятий в целях повышения производительности труда и поддержки занятости. В Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
7.1.1.	Мероприятие Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	01.06.2023	31.12.2023	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Перечень соглашений	АП
7.1.2.	Мероприятие Проведена промежуточная оценка выполнение плана по обучению и расходованию средств	01.06.2023	31.12.2023	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Отчет о ходе реализации мероприятия	АП
7.1.	Контрольная точка Обучено не менее 600 работников		31.12.2023	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	АП
8.	Результат Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 800 человек с 2021 года	01.06.2024	31.12.2024	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Отчет. К концу 2024 года в Смоленской области обучено 800. работников предприятий в целях повышения производительности труда и поддержки занятости. В Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2024 году	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
8.1.1.	Мероприятие Заключены соглашения со всеми обучающимися организациями	01.06.2024	31.12.2024	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Перечень соглашений	АП
8.1.2.	Мероприятие Проведена промежуточная оценка выполнения плана по обучению и расходованию средств	01.06.2024	31.12.2024	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Отчет о ходе реализации мероприятия	АП
8.1.	Контрольная точка Обучено не менее 800 работников		31.12.2024	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	АП
Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения						
9.	Результат В Смоленской области проведен аудит деятельности центра занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	15.01.2020	01.04.2020	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитическая записка. Проведен анализ деятельности центров занятости населения, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотного проекта	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
9.1.1.	Мероприятие Проведен анализ деятельности центров занятости населения исходя из определенных направлений аудита	15.01.2020	15.03.2020	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитические материалы	АП
9.1.2.	Мероприятие Результаты анализа прошли обсуждение с участием социальных партнеров, экспертов, представителей заинтересованных органов исполнительной власти и иных заинтересованных сторон	20.01.2020	20.03.2020	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитические материалы	АП
9.1.	Контрольная точка Представлен отчет в Минтруд России в части анализа достижения установленных показателей, предложений по способам решения и перспективам развития		01.04.2020	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитические материалы	АП
10.	Результат Утвержден пилотный проект по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центра занятости населения в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности	15.01.2020	03.06.2020	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Нормативные правовые акты	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
11.	Результат В Смоленской области усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах	01.03.2020	01.07.2020	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитическая записка. Сформированы предложения по формированию системы планирования и прогнозирования потребности экономики Смоленской области в кадрах	РП
11.1.1.	Мероприятие Определены данные для анализа и прогнозирования и порядок предоставления информации	01.03.2020	01.07.2020	И.Н. Савченко, начальник отдела программ занятости и рынка труда Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Перечень и структура данных	АП
11.1.	Контрольная точка Утвержден порядок анализа и прогнозирования данных		01.07.2020	И.Н. Савченко, начальник отдела программ занятости и рынка труда Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области Н.В. Маркова, начальник отдела правовой и кадровой работы Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Порядок сбора данных	АП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
12.	Результат Создана система активного взаимодействия центра занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства	01.07.2020	31.10.2020	Р.В. Леванюк, начальник отдела трудоустройства и специальных программ Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитическая записка. Сформирована система активного взаимодействия центра занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников национального проекта, в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений	РП
13.	Результат Определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центра занятости населения	01.07.2020	31.10.2020	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Утвержден перечень ключевых показателей эффективности работы центра занятости населения	РП
13.1.1.	Мероприятие Разработаны предложения по внедрению финансовых и нефинансовых мер стимулирования органов занятости населения к	01.07.2020	31.10.2020	Н.В. Маркова, начальник отдела правовой и кадровой работы Департамента государственной службы	Перечень мер стимулирования и планы реализации	АП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
	достижению ключевых показателей эффективности работы: гранты лучшим организациям, премии лучшим сотрудникам, конкурс среди организаций, набирающих работников через ЦЗН, с награждением на региональном уровне			занятости населения Смоленской области И.Н. Савченко, начальник отдела программ занятости и рынка труда Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области Т.Н. Глушакова, начальник отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области		
13.1.2.	Мероприятие Определен перечень ключевых показателей деятельности центра занятости населения	01.07.2020	31.10.2020	И.Н. Савченко, начальник отдела программ занятости и рынка труда Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитическая записка. Описание системы ключевых показателей деятельности	АП
13.1.	Контрольная точка Внедрена система ключевых показателей деятельности		31.10.2020	Н.В. Маркова, начальник отдела правовой и кадровой работы Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Нормативный правовой акт Применяются ключевые показатели деятельности	АП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
14.	Результат По результатам реализации пилотного проекта скорректированы типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центра занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центра занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников	15.01.2021	01.03.2021	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Нормативный правовой акт. Утверждены единые требования к деятельности органов службы занятости для целей эффективности работы и приведения качества услуг к единым высоким стандартам	РП
14.1.1.	Мероприятие Подготовлены предложения по расширению перечня получателей государственных услуг в области содействия занятости населения и о порядке предоставления услуг в сфере занятости соискателям, не являющимся безработными	15.01.2021	01.03.2021	Р.В. Леванюк, начальник отдела трудоустройства и специальных программ Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области Н.В. Маркова, начальник отдела правовой и кадровой работы Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитические материалы	АП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
				А.Н. Соловьев, начальник отдела информационных технологий и информации Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области		
14.1.	Контрольная точка Разработаны предложения для методических рекомендаций по профилированию получателей государственных услуг в области содействия занятости населения		01.03.2021	Т.Н. Викентьева, начальник отдела профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения	Перечень предложений	АП
15.	Результат Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведения пилотного проекта определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения, утвержден обновленный порядок финансирования	15.01.2021	01.11.2021	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Подготовлен отчет по итогам проведения пилотного проекта для целей корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и утвержден обновленный порядок финансирования	РП
15.1.1.	Мероприятие Уточнены необходимые финансовые затраты для развития органов занятости населения	15.01.2021	01.07.2021	Т.Н. Глушакowa, начальник отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитические материалы	АП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
15.1.2.	Мероприятие Определена возможность внебюджетного софинансирования деятельности центра занятости населения и определены возможные источники финансирования	15.01.2021	01.07.2021	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитические материалы	АП
15.1.	Контрольная точка Обновлен план и порядок финансирования		01.11.2021	Т.Н. Глушакова, начальник отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Аналитические материалы	АП
16.	Результат В Смоленской области модернизованы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников - участников мероприятий	15.01.2022	15.03.2022	В.В. Полоников, первый заместитель начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области	Нормативный правовой акт. В Смоленской области модернизована система работы центров занятости населения, нацеленная на проактивность действий, профили- рование клиентов и мониторинг трудоустройства	РП