



ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«30» 12 2019

№ 537-08

**Об утверждении Программы профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2020 год**

В соответствии с частью 1 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2020 год согласно приложению к настоящему приказу (далее – Программа).

2. Отделу трудоустройства и специальных программ Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (далее – Департамент) (Р.В. Леванюк), отделу правовой и кадровой работы Департамента (Н.В. Маркова), отделу информационных технологий и информации Департамента (А.Н. Соловьев), обеспечить исполнение мероприятий Программы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника Департамента В.В. Полоникова.

Начальник Департамента

**Р.А. Романенков**

Приложение  
к приказу начальника Департамента  
государственной службы занятости  
населения Смоленской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Программа  
профилактики нарушений обязательных требований, установленных  
законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства  
инвалидов, на 2020 год**

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Актуализация памятки работодателю, квотирующему рабочие места для инвалидов и алгоритма действий работодателя при квотировании рабочих мест для инвалидов	не позднее 01.02.2020	отдел трудоустройства и специальных программ Департамента
2.	Актуализация примерной формы локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	не позднее 01.02.2020	отдел трудоустройства и специальных программ Департамента, отдел правовой и кадровой работы Департамента
3.	Актуализация Перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты, оценка соблюдения которых является предметом государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – обязательные требования), а также текстов соответствующих нормативных правовых актов для размещения на официальном сайте Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (далее – Департамента) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	не позднее 01.02.2020  в случае изменений - не позднее 10-ти рабочих дней с момента официального опубликования	отдел правовой и кадровой работы Департамента
4.	Размещение на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети Интернет»: - перечня нормативных правовых актов	в течение года	отдел информационных технологий и информации Департамента

	<p>или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- памятки работодателю, квотирующему рабочие места для инвалидов;</li> <li>- алгоритма действий работодателя при квотировании рабочих мест для инвалидов;</li> <li>- результатов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.</li> </ul>		
5.	<p>Осуществление информирования юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- консультирования по телефону;</li> <li>- проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации;</li> <li>- участия в проведении семинаров и конференций;</li> <li>- разъяснительной работы во время проведения выездных контрольных мероприятий;</li> <li>- направление информационных писем работодателям.</li> </ul>	в течение года	отдел трудоустройства и специальных программ Департамента, отдел правовой и кадровой работы Департамента
6.	<p>Размещение на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об изменениях обязательных требований посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- комментариев о содержании новых нормативных правовых актов;</li> <li>- сроках и порядке вступления их в действие</li> <li>- рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований.</li> </ul>	в случае изменений - не позднее 10-ти рабочих дней с момента официального опубликования	отдел правовой и кадровой работы Департамента, отдел информационных технологий и информации Департамента
7.	<p>Размещение на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети</p>	не позднее 01.02.2020	отдел трудоустройства и специальных программ

	<p>«Интернет» обобщенной информации о практике осуществления Департаментом надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в 2019 году с указанием:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований;</li> <li>- мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений.</li> </ul>		<p>Департамента, отдел правовой и кадровой работы Департамента, отдел информационных технологий и информации Департамента</p>
8.	<p>Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.</p>	по мере необходимости	отдел правовой и кадровой работы Департамента
9.	<p>Проведение анализа соблюдения работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Смоленской области обязательных требований на основании сведений, полученных вне проведения контрольно-надзорных мероприятий, в том числе на основании сведений, предоставленных работодателями в соответствии со статьей 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».</p>	ежемесячно	отдел трудоустройства и специальных программ Департамента,