Приложение к приказу начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области

от 30.12.2019 № 542-ОД

**СОГЛАШЕНИЕ №** \_\_\_\_

**о реализации областной государственной программы**

**«Содействие занятости населения Смоленской области»**

г. Смоленск «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года

Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области, именуемый в дальнейшем **«Департамент»**, в лице начальника Департамента **Романенкова Романа Александровича**,действующего на основании Положения о Департаменте государственной службы занятости населения Смоленской области, утвержденного постановлением Администрации Смоленской области от 28.12.2006 № 473 (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 01.03.2010 [№ 86](consultantplus://offline/ref=4F0D60BC28AC7722F8473F0B2FB2BAD1834457FD88EFF225AAF968A0D12E39D706FD958F48A1EF9B134DC2F9B28385D4333BD050EEC90A8F5EA67CfBX8L), от 29.12.2011 [№ 905](consultantplus://offline/ref=4F0D60BC28AC7722F8473F0B2FB2BAD1834457FD8EEBF228A2F968A0D12E39D706FD958F48A1EF9B134DC2F9B28385D4333BD050EEC90A8F5EA67CfBX8L), от 09.02.2012 [№ 85](consultantplus://offline/ref=4F0D60BC28AC7722F8473F0B2FB2BAD1834457FD8EEAFE24A8F968A0D12E39D706FD958F48A1EF9B134DC2F9B28385D4333BD050EEC90A8F5EA67CfBX8L), от 22.10.2013 [№ 791](consultantplus://offline/ref=4F0D60BC28AC7722F8473F0B2FB2BAD1834457FD8DEFFF24ADF968A0D12E39D706FD958F48A1EF9B134DC2F9B28385D4333BD050EEC90A8F5EA67CfBX8L), от 24.03.2016 [№ 164](consultantplus://offline/ref=4F0D60BC28AC7722F8473F0B2FB2BAD1834457FD8CE2F324A2F968A0D12E39D706FD958F48A1EF9B134DC2F9B28385D4333BD050EEC90A8F5EA67CfBX8L), от 13.12.2017 [№ 859](consultantplus://offline/ref=4F0D60BC28AC7722F8473F0B2FB2BAD1834457FD82EDFE2EA8F968A0D12E39D706FD958F48A1EF9B134DC2F9B28385D4333BD050EEC90A8F5EA67CfBX8L), от 02.11.2018 [№ 703](consultantplus://offline/ref=4F0D60BC28AC7722F8473F0B2FB2BAD1834457FD8AEBFA29ABFA35AAD97735D501F2CA984FE8E39A134DC2FCBCDC80C12263DD55F5D7029942A47DB0fAX6L)) с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем **«Работодатель»**, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_ **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с другой стороны, именуемые в дальнейшем **«Стороны»**, основываясь на взаимной заинтересованности в сохранении и дальнейшем развитие социального партнерства, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон в рамках реализации мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» основного мероприятия «Региональный проект «Старшее поколение» подпрограммы «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области», утвержденной постановлением Администрации Смоленской области от 20.11.2013 № 927, в части организации профессионального обучения и дополнительное профессиональное образование (далее – обучение) работников Работодателя, проживающих на территории Смоленской области, относящихся к категории граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), (далее – работники).

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Департамент имеет право:

2.1.1. Запрашивать у Работодателя информацию о статусе работника (принадлежности к категории граждан предпенсионного возраста) на основании данных органов Пенсионного фонда Российской Федерации, получаемых в рамках соглашений, заключенных между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и Работодателем.

2.1.2. На основании информации, запрашиваемой у Работодателя, а также сведений органов Пенсионного фонда Российской Федерации, полученных в рамках межведомственного взаимодействия, осуществлять мониторинг трудоустройства и учет закрепляемости на рабочих местах работников, прошедших обучение.

2.2. Департамент обязуется:

2.2.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем по определению потребности в организации обучения по профессиям (навыкам, компетенциям).

2.2.2. Проверить сведения о планируемых к обучению работниках с целью исключения повторного участия в программе. (В период с 2019 по 2024 год гражданин может пройти обучение один раз).

2.2.3. Предоставлять Работодателю информацию, необходимую для организации обучения работников.

2.2.4. Оказывать методическую помощь Работодателю по организации обучения работников и подготовке заявления о предоставлении субсидии на возмещение затрат, понесенных на обучение работников.

2.3. Работодатель имеет право:

2.3.1. Запрашивать в Департаменте информацию, необходимую для организации обучения работников.

2.3.2. Представить в Департамент сведения о работниках, планируемых к обучению, в целях проверки повторного прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования работниками.

2.3.3. Получать методическую помощь Департамента по организации обучения работников и подготовке заявления о предоставлении субсидии на возмещение затрат, понесенных на обучение работников.

2.3.4. Принимать участие в совещаниях и других мероприятиях по организации обучения работников (по согласованию с Департаментом).

2.4. Работодатель обязуется:

2.4.1. Самостоятельно организовать обучение работников в своем специализированном структурном образовательном подразделении, имеющем лицензию на образовательную деятельность, или в образовательной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности, с которой Работодатель заключил договор об оказании услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию своих работников, по профессиям, содержащимся в перечне профессий (навыков, компетенций) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденном приказом начальника Департамента, согласно приложению.

Продолжительность обучения работников составляет не более 3 месяцев, которое должно быть завершено до 10 декабря 2020 года.

Стоимость обучения одного работника за курс обучения должно составлять не более 53,4 тыс. рублей.

При организации работодателем профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в другой местности к затратам работодателя, понесенным на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, также относятся затраты на:

- оплату расходов на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей);

- оплату расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 1 100 рублей в сутки;

- оплату расходов на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, из расчета 100 рублей в сутки.

2.4.2. Сохранить занятость работников, прошедших обучение (не расторгать в течение года по окончании обучения трудовых отношений с работником, за исключением увольнения в связи с виновными действиями работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, ликвидации организации).

2.4.3. Представлять по запросу Департамента информацию для осуществления мониторинга трудоустройства и учета закрепляемости на рабочих местах работников, прошедших обучение.

2.4.4. Соблюдать конфиденциальность и обеспечивать безопасность персональных данных работников предпенсионного возраста, обеспечивать соблюдение требований к защите обрабатываемых персональных данных.

2.5. Настоящее Соглашение определяет базовые условия взаимодействия между Департаментом и Работодателем.

В дальнейшем Стороны вправе расширить рамки данного сотрудничества на основе дополнительных соглашений к настоящему Соглашению.

3. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

3.1. Спорные вопросы, возникающие при реализации настоящего Соглашения, решаются Сторонами путем проведения переговоров и консультаций.

3.2. Стороны в пределах своих полномочий обеспечивают надлежащее исполнение возложенных на них настоящим Соглашением обязательств.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания его Сторонами и действует до «31» декабря 2020 года, за исключением подпункта 2.4.2 пункта 2.4 раздела 2 настоящего Соглашения, который действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

4.2. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде и подписываются обеими Сторонами.

4.3. Досрочное расторжение Соглашения осуществляется по соглашению Сторон или по основаниям, предусмотренным действующим на территории Российской Федерации законодательством.

4.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

|  |  |
| --- | --- |
| **Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области**  214000, г. Смоленск,  ул. Воровского, д. 28.  Начальник  Департамента \_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Р.А. Романенков**  М.П. | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/.  М.П. |

Приложение

к Соглашению о реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень профессий,**

**по которым \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организует обучение работников,**

**относящихся к категории граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста,**

**в 2020 году**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии | Количество человек | Срок обучения, мес./час. | Стоимость обучения, руб. | Затраты на проезд, проживание в другой местности и выплате суточных, руб. | Всего затрат, руб.  гр.7 = гр.3 × (гр.5+ гр.6) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **ИТОГО** | | | | | |  |