

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник Департамента
государственной службы занятости
населения Смоленской области
_____ Р.А. Романенков

« 16 » 05 2022

ПЛАН

по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда Смоленской области при высвобождении работников и проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Планируемый результат	Ответственный за исполнение
1	Рассмотрение вопросов по содействию трудоустройству высвобождаемых работников на заседаниях оперативного штаба по повышению устойчивости развития экономики Смоленской области	по отдельному плану		ДГСЗН
2	Ведение реестра мер поддержки предприятий, реализуемых в Смоленской области, для работодателей, высвобождающих работников, имеющих риски высвобождения, и для работодателей, принимающих работников. Форма реестра мер поддержки	по отдельному плану		ДГСЗН
3	Информационное освещение мер поддержки работодателей, планирующих изменение структуры занятости персонала и высвобождаемых работников	по отдельному плану		ДГСЗН, ЦЗН
4	Организация работы телефона «горячей линии» для работодателей осуществляющих и (или) планирующих изменение структуры занятости персонала, и высвобождаемых работников	постоянно		ДГСЗН, ЦЗН
5	Проведение превентивного мониторинга высвобождения работников	ежедневно		ДГСЗН, ЦЗН
5.1	Проведение оперативного мониторинга рисков высвобождения (схема проведения оперативного мониторинга)	ежедневно		ДГСЗН, ЦЗН

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Планируемый результат	Ответственный за исполнение
5.1.1	<p>Организация работы со сведениями, предоставляемыми работодателями в соответствии с формами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регистрация; - внесение в ПК Катарсис, ЕЦП; - актуализация по мере необходимости <p>МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ для центров занятости населения по проведению оперативного мониторинга рисков высвобождения</p>	в течение 1 рабочего дня с момента официального уведомления, изменений	размещение актуальных сведений в ПК Катарсис и на ЕЦП	ЦЗН
5.1.2	Подготовка необходимой отчетности и контроль за актуальностью сведений, указанных в пункте 5.1.1	ежедневно	отчетность на основании актуальных сведений, размещенных в ПК Катарсис и на ЕЦП	ДГСЗН
5.1.3	Контроль над своевременностью предоставления сведений о фактах высвобождения работников, составление протоколов по факту нарушения установленных сроков предоставления сведений	ежедневно	протоколы по факту нарушения установленных сроков	ДГСЗН, ЦЗН
5.1.4	<p>Уточнение у работодателей информации по рискам высвобождения (причины принятого работодателем решения, планируемые результаты высвобождения (предполагаемая численность планируемых к фактическому увольнению, сохранивших трудовые отношения), длительность неполной занятости и дальнейший риск высвобождения). Профилирование работодателей в соответствии с порядком профилирования работодателей, имеющих риск высвобождения работников (приложение 1)</p>	в течение 1 рабочего дня с момента официального уведомления		ЦЗН
5.1.5	<p>Направление работодателю информационного письма с приложением информационных материалов по мероприятиям ЦЗН для работодателя и работников (с учетом результатов профилирования работодателей)</p> <p>Шаблон информационного письма (приложения 2, 3)</p> <p>Памятки работодателям и работникам находящимся под риском увольнения.</p> <p>Анкета для работников, находящихся под риском увольнения</p>	в течение 3 рабочих дней с момента официального уведомления		ЦЗН
5.1.6	Закрепление за работодателями, планирующими изменение структуры занятости персонала, кураторов (с учетом результатов профилирования работодателей)	в течение 7 рабочих дней с момента официального уведомления	наличие кураторов	ЦЗН
5.1.7	<p>Составление совместно с работодателями планов мероприятий по трудоустройству и адаптации высвобождаемых работников (с учетом результатов профилирования работодателей и решения работодателей)</p> <p>Шаблон плана (приложение 4)</p>	в течение 7 рабочих дней с момента официального уведомления	наличие планов	ЦЗН, работодатели (по согласованию)

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Планируемый результат	Ответственный за исполнение
5.1.8	Проведение предувальнительных консультаций Рекомендации по организации консультационных пунктов для работодателей и работников при планируемых изменениях структуры занятости (приложение 4.1)	по согласованию		ЦЗН, работодатели (по согласованию)
5.1.9	Ведение базы данных о работодателях, планирующих изменения структуры занятости персонала в рамках оперативного мониторинга Форма базы данных (приложения 5, 5.1) и порядок ведения (приложение 5.2)	ведется постоянно ЦЗН, еженедельно до 12-00 по понедельникам предоставляются в ДГСЗН	наличие актуальной (фактической) информации по работодателям, планирующим изменение структуры занятости	ДГСЗН, ЦЗН
5.1.10	Ведение базы данных о высвобождаемых работниках, с учетом результатов профилирования работников. Профилирование работников осуществляется в соответствии с порядком профилирования работников, находящихся под риском высвобождения (приложение 6) Форма базы (приложение 6.1)	ведется постоянно ЦЗН, еженедельно до 12-00 по понедельникам предоставляются в ДГСЗН	наличие актуальной информации по работникам, согласившимся на содействие ЦЗН	ДГСЗН, ЦЗН
5.2	Проведение предупредительного и опережающего мониторингов рисков высвобождения. Взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления с целью выявления среди них работодателей с рисками изменения структуры занятости. Схема проведения предупредительного и опережающего мониторингов рисков высвобождения. Шаблон письма - запроса в муниципальные образования.	ежедневно		ДГСЗН, ЦЗН
5.2.1	Уточнение у работодателей информации по рискам высвобождения	в течение 1 рабочего дня с момента получения информации, в дальнейшем		ДГСЗН, ЦЗН
5.2.2	Ведение базы данных о работодателях, планирующих изменение структуры занятости персонала в рамках предупредительного и опережающего мониторингов Форма базы данных и порядок ведения (приложение 7)	ежедневно	наличие актуальной (фактической) информации по работодателям, планирующим изменение структуры занятости	ДГСЗН, ЦЗН

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Планируемый результат	Ответственный за исполнение
6	Организация взаимодействия с работодателями, имеющими потребность в рабочей силе. Порядок организации взаимодействия с работодателями, имеющими потребность в рабочей силе. Шаблон - Уведомление для работодателя о возможностях (помощи) СЗН при наличии текущей и/или перспективной кадровой потребности.	ежедневно		ДГСЗН, ЦЗН
6.1	Ведение базы данных работодателей, имеющих потребность в работниках и готовых принять высвобождаемых работников Форма базы данных и порядок ведения (приложение 8)	ежедневно	наличие актуальной (фактической) информации по работодателям, имеющим потребность в работниках и готовых принять высвобождаемых работников	ДГСЗН, ЦЗН
6.2	Формирование перечня открытых вакансий работодателей, включенных в базу данных работодателей, имеющих потребности в работниках и готовыми принять высвобождаемых работников Форма базы данных и порядок ведения (приложение 9)	ежедневно	наличие актуальной (фактической) информации по вакансиям работодателей, имеющих потребность в работниках и готовых принять высвобождаемых работников	ДГСЗН, ЦЗН
7	Реализация планов мероприятий по трудоустройству и адаптации высвобождаемых работников, указанных в п. 5.1.7.	в соответствии с планами		ЦЗН, работодатели (по согласованию)
8	Реализация мероприятий ЦЗН с работниками предприятий, с которыми не составлены планы, указанные в п. 5.1.7.	по согласованию с гражданами		ЦЗН
9	Подготовка отчетности по организации превентивного мониторинга высвобождения работников и мероприятий по трудоустройству и адаптации высвобождаемых работников	еженедельно		ДГСЗН

Принятые сокращения:

ДГСЗН - Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области

ЦЗН - смоленские областные казенные учреждения службы занятости населения (центры занятости населения)

ПК Катарсис - региональная информационная система, включающая регистры получателей услуг

ЕЦП - Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»