**Обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения в субъектах Российской Федерации**

В соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относится **обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения в субъектах Российской Федерации.**

Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области (далее – Департамент) было проведено обобщение практики применения законодательства о занятости в части соблюдения работодателями частей 2, 3 статьи 25 Закона о занятости населения.

В соответствии с Положением о Департаменте государственной службы занятости населения Смоленской области, утвержденным постановлением Администрации Смоленской области от 28.12.2006 № 473, Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (далее также - Департамент) является органом исполнительной власти Смоленской области, осуществляющим исполнительно-распорядительные функции в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы на территории Смоленской области.

Департамент в соответствии с возложенными на него задачами выполняет функции том числе и по осуществлению надзора и контроля за:

- приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

- регистрацией инвалидов в качестве безработных;

- обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан.

В соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1. Закона о занятости населения к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относится осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Предметом регионального государственного контроля является соблюдение работодателями обязательных требований законодательства в области содействия занятости населения и квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Исполнение государственной функции осуществляется путем организации и проведения мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, мероприятий по контролю, осуществляемых без взаимодействия с работодателями, и проведения следующих видов проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов:

– плановых (выездных, документарных) проверок;

– внеплановых (выездных, документарных) проверок.

В 1 полугодии 2018 года в соответствии с Планом проверок, утвержденным начальником Департамента, осуществлено 18 контрольных мероприятий за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты. По их результатам составлено 18 актов, выдано три предписания и составлены четыре протокола об административном правонарушении.

Во 2 полугодии 2018 года осуществлено 14 контрольных мероприятий за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты. По их результатам составлено 14 актов.

Всего за 2018 год Департаментом проведены 35 проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них:

- 32 плановые выездные проверки;

- 3 внеплановые документарные проверки.

Проверки проведены в отношении 32 организаций.

По их результатам составлены 32 акта, выдано три предписания, а также составлены протоколы:

- 3 протокола об административных правонарушениях по статье 19.7 КоАП РФ - непредставление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности;

- 1 протокол об административном правонарушении, предусмотренным частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ - неисполнение работодателем обязанности по созданию и выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Также в 2018 году Департаментом по информации, представленной смоленскими областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения (центрами занятости населения), были выявлены нарушения работодателями частей 2, 3 статьи 25 Закона о занятости населения в части:

- непредставления (несвоевременного представления) сведений при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

- непредставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=5F6361C3CA58DA8D5EC0CC7FD0D47959488EF809BB46C86627EB711AEF3DB57F3288E2EE4466A321B6DB231760C09A2376F73F9522WFH) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

По результатам выявленных нарушений Департаментом были составлены 118 протоколов об административных правонарушениях.

К административной ответственности судами привлечены 82 работодателя, из которых 15 были привлечены к административной ответственности в виде штрафа и 67 работодателей к административной ответственности в виде предупреждения.