****Памятка работодателю, квотирующему рабочие места для инвалидов****

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квота | Ответственность за нарушение правилквотирования рабочих мест | Примечание |
| Состав нарушений | Виды наказаний |
| Инвалиды.Для работодателейс численностью рабочих:- 35-100 чел. - 2%;- более 100 чел. - 3%. Минимальное количество специальных рабочих местдля трудоустройства инвалидов.Для организацийс численностью рабочих:101-200 чел. - 1 место;201-300 чел. - 2 места;301-400 чел. - 3 места;401-500 чел. - 4 места;501-600 чел. - 5 мест;601-700 чел. - 6 мест;701-800 чел. - 7 мест;801-900 чел. - 8 мест;901-1000 чел. - 9 мест;более 1000 чел. - 10 мест. | Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты | Для должностных лицштраф 5000-10000 руб. | При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах РФ. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой. |
| Непредставление сведений (информации) | Для должностных лиц предупреждение или штраф 300-500 руб. Для юридических лиц предупреждение или штраф 3000-5000 руб. |

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Закон № 181-ФЗ) инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
Права, обязанности, и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов определены ст. 24 Закона № 181-ФЗ:
1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов
и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных
рабочих местах;
2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую
для организации занятости инвалидов.
Размер квоты определяется законодательством субъекта РФ.
В соответствии с областным законом от 06.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, численность работников которых превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.
Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.
При определении количества квотируемых рабочих мест для инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

****Определение среднесписочной численности работников****

Расчет среднесписочной численности работников осуществляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики (указания по заполнению формы  федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников») за вычетом работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно либо по направлению органов службы занятости.
От соблюдения установленной квоты освобождены только общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.
В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
Работодатели ****обязаны**** ****ежемесячно**** представлять органам службы занятости:
информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов
информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.
Постановлением Администрации Смоленской области от 27.06.2019 № 379 утвержден Порядок представления работодателями информации и сведений, предусмотренных пунктами 2, 3 статьи 25 Закона Российской Федерации  «О занятости населения в Российской Федерации»,  в органы службы занятости населения Смоленской области.

****Ответственность работодателя за неисполнение положений законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов****

В соответствии со статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.
Частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность работодателя за неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также за отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, что влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.