****Памятка работодателю, квотирующему рабочие места для инвалидов****

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квота | Ответственность за нарушение правил квотирования рабочих мест | | Примечание |
| Состав нарушений | Виды наказаний |
| [Инвалиды](garantf1://25209524.1). Для работодателей с численностью рабочих: - 35-100 чел. - 2%; - более 100 чел. - 3%.   [Минимальное количество специальных рабочих мест](garantf1://25254297.1000) для трудоустройства инвалидов. Для организаций с численностью рабочих: 101-200 чел. - 1 место; 201-300 чел. - 2 места; 301-400 чел. - 3 места; 401-500 чел. - 4 места; 501-600 чел. - 5 мест; 601-700 чел. - 6 мест; 701-800 чел. - 7 мест; 801-900 чел. - 8 мест; 901-1000 чел. - 9 мест; более 1000 чел. - 10 мест. | [Неисполнение](garantf1://12025267.54201) работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты | Для должностных лиц [штраф 5000-10000 руб.](garantf1://12025267.54201) | При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников [не включаются](garantf1://10064333.1324) работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.   Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов [определяется](garantf1://10064333.1322) исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах РФ.   Квота для приема на работу инвалидов считается [выполненной](garantf1://10064333.1325) работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой. |
| [Непредставление](garantf1://12025267.197) сведений (информации) | Для должностных лиц [предупреждение или штраф 300-500 руб.](garantf1://12025267.197)   Для юридических лиц [предупреждение или штраф 3000-5000 руб.](garantf1://12025267.197) |

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Закон № 181-ФЗ) инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.  
Права, обязанности, и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов определены ст. 24 Закона № 181-ФЗ:  
1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов  
и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных  
рабочих местах;  
2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;  
3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую  
для организации занятости инвалидов.  
Размер квоты определяется законодательством субъекта РФ.  
В соответствии с областным законом от 06.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, численность работников которых превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.  
Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.  
При определении количества квотируемых рабочих мест для инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

****Определение среднесписочной численности работников****

Расчет среднесписочной численности работников осуществляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики (указания по заполнению формы  федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников») за вычетом работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.  
Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно либо по направлению органов службы занятости.  
От соблюдения установленной квоты освобождены только общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.   
В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»  
Работодатели ****обязаны**** ****ежемесячно**** представлять органам службы занятости:  
информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов  
информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.  
Постановлением Администрации Смоленской области от 27.06.2019 № 379 утвержден Порядок представления работодателями информации и сведений, предусмотренных пунктами 2, 3 статьи 25 Закона Российской Федерации  «О занятости населения в Российской Федерации»,  в органы службы занятости населения Смоленской области.

****Ответственность работодателя за неисполнение положений законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов****

В соответствии со статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.  
Частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность работодателя за неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также за отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, что влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.