Приложение № 1 к приказу

начальника Департамента ГСЗН Смоленской области

от04.04.2023 № 42-ОД

**ПОРЯДОК**

**заключения смоленскими областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения (центрами занятости населения) с работодателями договора о совместной деятельности по организации и проведению оплачиваемых общественных работ**

Организация проведения оплачиваемых общественных работ осуществляется в соответствии со статьей 24 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Стандартом процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2021 № 931н.

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

К общественным работам не относится деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки работников, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие сроки.

Общественные работы организуются по следующим направлениям:

- строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание, прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций;

- проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;

- заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции;

- строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения, восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон;

- обслуживание пассажирского транспорта, работа организаций связи;

- эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;

- озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма;

- уход за престарелыми, инвалидами и больными;

- обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон;

- организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов;

- проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения, спортивные соревнования, фестивали и другие);

- другим направлениям трудовой деятельности.

[Перечень](consultantplus://offline/ref=0E7ABA979D092F7C27B812222C57432E698086C4F404AC720FFE524477A4CD2197D63FCB36DE48706C1BBA983692765806E6C52CCE0F7A531F711720WFLEJ) видов оплачиваемых общественных работ, организуемых на территории Смоленской области в 2023 году утвержден приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области от 28.12.2022 № 356-ОД «Об утверждении перечня видов оплачиваемых общественных работ».

На граждан, занятых на общественных работах, распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании.

Оплата труда граждан, занятых на общественных работах, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице (кроме граждан, участвующих в общественных работах и указанных в [пункте 3 статьи 4](consultantplus://offline/ref=9D4ED9E9920532B793A756DC96BE34466B49770C1F860078E48A5D9D9619AA1CC4DD7BB736C548D35BF3B9380CBF002E87AC2E9521E4DF943FN6J) Закона).

Работодатель вправе обратиться в центр занятости населения путем личного посещения по собственной инициативе или по предложению центра занятости населения по вопросам, связанным с организацией общественных работ.

В центрах занятости населения работодателям обеспечивается доступ к единой цифровой платформе, единому порталу и региональному порталу, а также оказывается необходимое консультационное содействие.

Центр занятости населения осуществляет отбор работодателей для организации общественных работ с учетом:

- количества создаваемых рабочих мест и численности граждан, для которых осуществляется организация проведения общественных работ;

- участия работодателей в реализации на территории субъекта Российской Федерации деятельности, имеющей социально полезную направленность, включая профессиональное развитие кадров;

- возможности организации общественных работ с учетом сроков окончания периода получения пособия по безработице, продолжительности безработицы для безработных граждан, не получающих пособия по безработице, состоящих на учете в центрах занятости населения свыше шести месяцев, обращения зарегистрированных граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности);

- наличия или возможности создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для граждан, имеющих ограничения жизнедеятельности, с учетом индивидуальной программы реабилитации;

- транспортной доступности места проведения общественных работ;

- условий проведения общественных работ;

- сроков и продолжительности проведения общественных работ в зависимости от категории граждан;

- соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- оценки возможности трудоустройства граждан на постоянное рабочее место после окончания периода участия в общественных работах, совмещения гражданами участия в общественных работах с получением профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а впервые ищущими работу - с получением профессионального образования, профессионального обучения;

- наличия у работодателя средств на финансирование общественных работ.

Центр занятости населения информирует работодателей о порядке организации общественных работ.

Центр занятости населения заключает с работодателем договор о совместной деятельности по организации и проведению оплачиваемых общественных работ, по форме, утвержденной приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области.

Работодатель размещает на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) или представляет непосредственно в центр занятости населения информацию о вакансии на участие в общественных работах.

Центр занятости населения осуществляет согласование с работодателем кандидатуры гражданина на проведение переговоров о трудоустройстве на общественные работы.

Работодатель направляет в центр занятости населения информацию о результатах переговоров о трудоустройстве гражданина для участия в общественных работах:

а) при приеме на работу гражданина, направленного центром занятости населения, работодатель в пятидневный срок уведомляет об этом центр занятости населения с использованием единой цифровой платформы с указанием дня приема гражданина на работу, сведений о срочном трудовом договоре;

б) в случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного центром занятости населения, работодатель уведомляет центр занятости населения о дне проведенных с гражданином переговоров о трудоустройстве и причине отказа в приеме на работу с использованием единой цифровой платформы.

Работодатель:

Заключает с каждым трудоустроенным гражданином срочный трудовой договор в соответствии с абзацем 11 части 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации. Срочные трудовые договоры могут быть расторгнуты гражданами досрочно при их устройстве на постоянную или временную работу.

Производит финансирование общественных работ, обеспечивает граждан в период их участия в общественных работах необходимым инвентарем, спецодеждой и материалами.

Обеспечивает безопасные условия труда на рабочих местах, в соответствии с требованиями действующих государственных стандартов системы стандартов безопасности труда, правил и норм по охране труда для граждан, принятых на общественные работы.

Осуществляет оплату труда граждан, участвующих в общественных работах, за счет средств Работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

При этом месячная заработная плата гражданина, участвующего в общественных работах, полностью отработавшего за этот период норму   
рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Ежемесячно предоставляет в центр занятости сведения, подтверждающие участие безработных граждан в общественных работах.