



ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 20 » 06 2022

№ 118-ОД

Об утверждении порядка формирования перечня промышленных предприятий - участников региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год

В целях реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год, утвержденной приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области от 25.03.2022 № 38-ОД,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый порядок формирования перечня промышленных предприятий - участников региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год (далее - перечень промышленных предприятий).

2. Отделу профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (далее - Департамент) (Т.Н. Викентьева) обеспечить формирование перечня промышленных предприятий.

3. Отделу информационных технологий и информации Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (А.Н. Соловьев) разместить настоящий приказ на официальном сайте Департамента в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Департамента



С.Ю. Вашурин

Приложение
к приказу начальника
Департамента государственной
службы занятости населения
Смоленской области от 20.06.2022
№ 118-РД

ПОРЯДОК
формирования перечня промышленных предприятий - участников
региональной программы по организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования работников промышленных
предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок регулирует отношения, связанные с формированием перечня промышленных предприятий - участников региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год (далее соответственно - перечень промышленных предприятий, региональная программа).

2. В целях настоящего Порядка под работниками, находящимися под риском увольнения, понимаются работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, проживающих на территории Смоленской области и состоящих в трудовых отношениях с работодателем, обратившимся с заявкой на участие в региональной программе, которые не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

3. Участие в региональной программе могут принять юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодатели и индивидуальные предприниматели - работодатели, осуществляющие деятельность в сфере промышленности (по видам экономической деятельности, содержащимся в разделах В, С, D и E Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014) на территории Смоленской области,

имеющие работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, планирующие организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников (далее – работодатели).

4. Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

5. Перечень промышленных предприятий является неотъемлемой частью региональной программы и формируется Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области (далее – Департамент) путем включения в него прошедших отбор заявок работодателей (дополнения или исключения промышленных предприятий).

6. Работодатели, претендующие на участие в региональной программе, планирующие организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование своих работников, находящихся под риском увольнения, обращаются в Департамент с заявкой на участие в региональной программе, содержащей показатели по численности работников, планируемых для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с указанием профессий (специальностей) (далее – заявка) по форме согласно приложению 1.

Заявка может быть подана работодателем в течение 2022 года с учетом требований по срокам обращения работодателей для получения субсидии в целях возмещения затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, установленных пунктом 11 Порядка предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденного постановлением Администрации Смоленской области от 14.06.2022 № 390.

7. Заявка подается в Департамент работодателем либо уполномоченным в соответствии с федеральным законодательством представителем работодателя на основании доверенности, оформленной в соответствии с федеральным законодательством. Заявка может быть подана нарочно или посредством почтовой связи (по адресу: г. Смоленск, ул. Воровского, д. 28), факсимильной связи (4812) 38-29-17, 38-18-45) или на адрес электронной почты (zanruk@admin-smolensk.ru).

Регистрация заявки осуществляется специалистом Департамента, ответственным за делопроизводство, в интегрированной системе электронного документооборота и архива Администрации Смоленской области и органов исполнительной власти Смоленской области в день представления заявки.

Работодатели несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в заявке.

8. Департамент в течение одного рабочего дня со дня регистрации заявки:

- запрашивает в рамках межведомственного взаимодействия выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, предоставленную налоговым органом или полученную на сайте Федеральной налоговой службы (www.nalog.ru) в форме электронного документа в формате PDF, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

- проверяет наличие информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

9. Департамент в течение трех рабочих дней со дня получения заявки, в том числе документов, указанных в абзацах втором, третьем пункта 8 настоящего Порядка, рассматривает указанные документы на предмет отсутствия оснований для отказа от включения в перечень промышленных предприятий, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, и принимает решение о включении в перечень промышленных предприятий либо об отказе от включения в перечень промышленных предприятий.

При принятии решения о включении в перечень промышленных предприятий Департамент в течение двух рабочих дней со дня принятия указанного решения:

- вносит соответствующую информацию в приложение № 2 к региональной программе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год, утвержденной приказом начальника Департамента от 25.03.2022 № 38-ОД;

- уведомляет в письменной форме работодателя о принятом решении, в том числе посредством направления уведомления на адрес электронной почты, указанный в заявке.

При принятии решения об отказе от включения в перечень промышленных предприятий Департамент в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения уведомляет в письменной форме работодателя о принятом решении с указанием причины отказа.

10. Основаниями для отказа от включения в перечень промышленных предприятий являются:

- несоответствие работодателя категории, имеющей право на включение в перечень промышленных предприятий в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка;

- представление работодателем неполных и (или) недостоверных сведений. Проверка достоверности сведений, содержащихся в представленных документах, осуществляется путем их сопоставления с информацией, полученной Департаментом от компетентных органов или организаций, выдавших документ (документы), а также другими способами, разрешенными федеральным законодательством;

- представление заявки без учета требований по срокам обращения работодателей в соответствии с абзацем вторым пункта 6 настоящего Порядка;

- отсутствие лимитов бюджетных обязательств для последующего предоставления субсидий.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа от включения в перечень промышленных предприятий, работодатель вправе обратиться с заявкой на включение в перечень промышленных предприятий повторно.

11. Работодатель может дополнить ранее поданную в заявке информацию путем подачи новой уточненной заявки, которая рассматривается в установленном порядке.

12. Исключение работодателя из перечня промышленных предприятий осуществляется в связи с:

- заявлением работодателя об исключении из перечня промышленных предприятий;

- ликвидацией работодателя или прекращением его деятельности в результате реорганизации.

13. Департамент в течение трех рабочих дней со дня получения заявления работодателя, указанного в абзаце втором пункта 12 настоящего Порядка, или сведений указанных в абзаце третьем пункта 12 настоящего Порядка принимает решение об исключении работодателя из перечня промышленных предприятий и исключает соответствующую информацию в приложении № 2 к региональной программе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год, утвержденной приказом начальника Департамента от 25.03.2022 № 38-ОД.

В течение двух рабочих дней с даты исключения работодателя из перечня промышленных предприятий Департамент письменно уведомляет, в том числе посредством направления уведомления на адрес электронной почты, указанный в заявке, работодателя об исключении из перечня промышленных предприятий.

14. Актуальный перечень промышленных предприятий размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента в течение двух рабочих дней со дня внесения в него изменений (дополнений).

Приложение
к Порядку формирования перечня
промышленных предприятий - участников
региональной программы по организации
профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования работников промышленных
предприятий, находящихся под риском
увольнения, на 2022 год

Форма

Начальнику Департамента государственной
службы занятости населения Смоленской
области

(Ф.И.О.)

ЗАЯВКА

**на включение в перечень промышленных предприятий - участников региональной программы
по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на
2022 год**

(полное и краткое наименование образовательной организации)

просит рассмотреть возможность включения _____
(краткое наименование образовательной организации)

в перечень промышленных предприятий - участников региональной программы по
организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год, с
показателями по численности работников, планируемых для прохождения профессионального
обучения и получения дополнительного профессионального образования с указанием профессий
(специальностей), согласно приложению к настоящей заявке.

О себе сообщаем следующие сведения:

юридический адрес образовательной организации _____

фактический адрес образовательной организации _____

контактный телефон _____

адрес электронной почты _____

дата регистрации, основной государственный регистрационный номер, наименование органа,
выдавшего свидетельство о государственной регистрации:

_____ ;

ИНН/КПП _____ ;

ОКВЭД _____

Настоящим подтверждаю, что юридическое лицо (индивидуальный предприниматель):
- работодатель - юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за

исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации или в состоянии банкротства, деятельность его не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

- индивидуальный предприниматель - работодатель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- не относится к иностранному юридическому лицу, а также российскому юридическому лицу, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- не получало (не получал) в текущем финансовом году средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель предоставления субсидии;

- не имеет просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными областными нормативными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом.

Вся информация, содержащаяся в заявке, является подлинной, и юридическое лицо (индивидуальный предприниматель) не возражает против доступа к ней всех заинтересованных лиц.

Юридическое лицо (индивидуальный предприниматель) дает согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями, указанными в заявке.

С условиями предоставления из областного бюджета субсидии в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (постановление Администрации Смоленской области от 14.06.2022 № 390), ознакомлен и согласен.

Для оперативного уведомления по вопросам организационного характера и взаимодействия с Департаментом государственной службы занятости населения уполномочен

(Ф.И.О. работника, телефон)

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

М.П. (при наличии)

Приложение
к заявке на включение в перечень
промышленных предприятий - участников
региональной программы по организации
профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования работников промышленных
предприятий, находящихся под риском
увольнения, на 2022 год

**Показатели по численности работников,
планируемых для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного
профессионального образования**

_____ (краткое наименование образовательной организации)

№ п/п	Вид обучения	Наименование профессии (специальности), программы	Численность, чел.	Стоимость обучения, руб.	Сумма, руб.
1	2	3	4	5	6
ИТОГО				х	

_____ / _____ / _____
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

М.П. (при наличии)