



ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 25 » 03 2022

№ 38 - ОД

Об утверждении региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» и в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год.

2. Отделу профориентации и профессионального обучения Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (далее – Департамент) (Т.Н. Викентьева) обеспечить реализацию мероприятий региональной программы.

3. Отделу финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности Департамента (Т.О. Корзюкова), отделу профориентации и профессионального обучения Департамента (Т.Н. Викентьева), отделу правовой и кадровой работы Департамента (Н.В. Маркова) обеспечить контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию региональной программы.

4. Отделу информационных технологий и информации Департамента (А.Н. Соловьев) разместить настоящий приказ на официальном сайте Департамента в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, positioned between the text 'Начальник Департамента' and 'Р.А. Романенков'.

Р.А. Романенков

УТВЕРЖДЕНА

Приказом начальника Департамента
государственной службы занятости
населения Смоленской областиот 15.03.2022 № 38-09

**Региональная программа по организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования работников
промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения,
на 2022 год**

ПАСПОРТ

**Региональной программы по организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования работников
промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения,
на 2022 год**

Администратор региональной программы	Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (далее также – Департамент ГСЗН Смоленской области)
Ответственный исполнитель региональной программы	Департамент ГСЗН Смоленской области
Исполнители основного мероприятия региональной программы	Департамент промышленности и торговли Смоленской области, Департамент инвестиционного развития Смоленской области; Смоленское региональное объединение работодателей «Научно-Промышленный Союз», микрокредитная компания «Смоленский областной фонд поддержки предпринимательства», областные государственные казенные учреждения службы занятости населения (центры занятости населения) (далее – центры занятости населения), юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодатели и индивидуальные предприниматели - работодатели, зарегистрированные на территории Смоленской области (далее – промышленные предприятия)
Цель региональной программы	занятость граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование
Целевые показатели реализации региональной программы	численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование

	(человек); доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование(процентов)
Задача(основное мероприятие) региональной программы	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
Сроки реализации региональной программы	2022 год
Объемы ассигнований региональной программы (в разрезе источников финансирования)	общий объем финансового обеспечения на реализацию региональной программы составляет 45 936,2 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 459,4 тыс. рублей; средства федерального бюджета – 45 476,8 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации региональной программы	численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование – 771 человек; доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование – не менее 85 процентов

1. Общая характеристика социально-экономической сферы реализации региональной программы

Региональная программа разработана на основании постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» (далее – постановление Правительства Российской Федерации 18.03.2022 № 409).

Разработка региональной программы обусловлена необходимостью обеспечения социально-экономической стабильности и защиты населения, в том числе в связи с введением в отношении Российской Федерации, ее граждан либо юридических лиц политических, экономических, иных санкций

и (или) прекращением деятельности работодателей, координации усилий участников рынка труда и согласованности их действий направленных на сохранение занятости работников промышленных предприятий.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»:

- промышленное производство (промышленность) – определенная на основании Общероссийского классификатора видов экономической деятельности совокупность видов экономической деятельности, относящихся к добыче полезных ископаемых, обрабатывающему производству, обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционированию воздуха, водоснабжению, водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, а также ликвидации загрязнений;

- субъекты деятельности в сфере промышленности – юридические лица, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в сфере промышленности на территории Российской Федерации, на континентальном шельфе Российской Федерации, в исключительной экономической зоне Российской Федерации.

По состоянию на 01.01.2022 на территории Смоленской области осуществляют деятельность 2 285 промышленных предприятий, что составляет 9,4% от общего числа зарегистрированных предприятий (организаций).

В общей численности промышленных предприятий большую часть (81,0%) составляют обрабатывающие производства. Основу обрабатывающей промышленности региона составляют: химическая, металлургическая, деревообрабатывающая, легкая промышленность; производство минеральной продукции, электронной и электрической продукции, машин и оборудования. На эти отрасли приходится более 50% всего объема промышленного производства.

Развитию производственной деятельности промышленных предприятий Смоленской области способствует выгодное географическое положение региона, что обеспечивает выход продукции на рынки соседних регионов, в том числе Московской области.

В территориальной структуре промышленности сформировались индустриальные центры: города Смоленск и Десногорск, а также шесть промышленных районов: Вяземский, Гагаринский, Дорогобужский, Сафоновский, Рославльский и Ярцевский. На их долю приходится более 90% от общего объема производимой в Смоленской области промышленной продукции.

На территории Смоленской области действует крупные промышленные предприятия, значимые не только для экономики Смоленской области, но и Российской Федерации в целом (акционерное общество «Производственное объединение «Кристалл», акционерное общество «Смоленский авиационный завод», публичное акционерное общество «Дорогобуж», федеральное государственное унитарное предприятие «Смоленское производственное объединение «Аналитприбор», акционерное общество «Авангард», общество с ограниченной ответственностью «Фабрика «ШАРМ», акционерное общество «Научно-производственное объединение «Измеритель», общество с ограниченной ответственностью «ЭГТЕР ДРЕВПРОДУКТ ГАГАРИН» и другие).

На территории Смоленской области расположен ряд организаций, выпускающих продукцию для оборонно-промышленного комплекса, 18 организаций разрабатывают и производят продукцию по военной тематике.

Распределение предприятий (организаций) Смоленской области по видам экономической деятельности на 01.01.2022 представлено в таблице.

Таблица

Распределение предприятий (организаций) Смоленской области по видам экономической деятельности на 01.01.2022

Наименование	Код ОКВЭД	Всего объектов
Смоленская область - всего		24 211
Промышленность		2 285
Добыча полезных ископаемых	В	117
Обработывающие производства	С	1 851
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	Д	115
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	Е	202

Среднегодовая численность занятых в экономике Смоленской области в 2020 году составила 407,2 тыс. человек, из них занятых в промышленной сфере 94,4 тыс. человек (23,2%).

Распределение численности занятых в экономике Смоленской области по видам экономической деятельности в 2019, в 2020 годах представлена в таблице.

Таблица

Среднегодовая численность занятых в экономике Смоленской области по видам экономической деятельности

Тысяч человек	2019	2020
Всего	411,4	407,2
<i>в том числе:</i>		
Промышленность	97,1	94,4
добыча полезных ископаемых	1,2	1,1
обработывающие производства	74,3	71,8
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	16,9	16,6
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	4,7	4,9

На 21.03.2022 в сфере занятости населения наблюдается:

- снижение на 23,4% численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, до 3,6 тыс. чел. (на 01.01.2022 – 4,7 тыс. чел.);
- снижение на 0,23 п.п. уровня регистрируемой безработицы до 0,75% (на 01.01.2022 – 0,98%);

- снижение на 4,3% количества вакансий, заявленных работодателями в службу занятости, до 11,2 тыс. вакансий (на 01.01.2022 – 11,7 тыс. вакансий);

- коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,4 человека на вакансию (на 01.01.2022 – 0,5 человека на вакансию).

Численность рабочей силы Смоленской области, по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, проведенного Росстатом, в среднем в ноябре 2021 года – январе 2022 года составила 465,3 тыс. человек, в том числе занятых – 444,6 тыс. человек, безработных по методологии МОТ – 20,7 тыс. человек, уровень занятости составил 56,0%, уровень общей безработицы – 4,5%.

По состоянию на 21.03.2022 сведения о ликвидации организаций, а также иные сведения о занятости в органы службы занятости населения Смоленской области предоставили 144 организации, в том числе 13 – о ликвидации (за аналогичный период прошлого года – 299 организаций). Из общего числа организаций 49 – промышленные предприятия, из них 2 предприятия подали сведения о ликвидации.

С начала 2022 года высвобождено 240 работников, из них 144 работника промышленных предприятий.

Из числа высвобожденных:

- обратились в службу занятости за предоставлением государственной услуги – 69 чел. (28,8% от высвобожденных), из них 14 чел. – работники промышленных предприятий (10,0% от высвобожденных);

- признано безработными – 20 чел. (28,9% от обратившихся), из них 1 работник промышленного предприятия (7,1% от обратившихся).

По состоянию на 21.03.2022 на Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа) размещена информация 24 промышленных предприятия об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, проведении мероприятий по высвобождению (среднесписочная численность работников (без совместителей) составляет 7 963 человека), а именно:

- 15 предприятий заявили о планируемом в марте-мае 2022 года высвобождении 194 работников, в том числе ООО Смоленский завод пластиковых изделий- 72 чел., АО Сафоновохлеб – 60 чел.;

- 3 предприятия области заявили о переводе 65 работников на режим неполного рабочего времени, большая часть которых приходится на МУП Водоканал – 32 чел., ООО Смоленский электротехнический завод – 22 человека;

- 7 предприятий заявили о простое, временной приостановке работ для 477 работников, наибольшая численность граждан находящихся в простое приходится на ООО Завод Комплексные дорожные машины – 250 чел.

Кроме того известно о планируемом переводе в апреле-мае 2022 года 572 работников 2 промышленных предприятий на режим неполного рабочего времени, в том числе 550 работников ОАО Смоленский завод радиодеталей.

На сегодняшний день введенные и планируемые к введению режимы неполной занятости, а также предполагаемое высвобождение работников промышленных предприятий Смоленской области не связаны с введением в

отношении Российской Федерации, ее граждан либо юридических лиц политических, экономических, иных санкций и (или) прекращением деятельности работодателей. Введение на предприятиях режима неполной занятости вызвано экономическими причинами: отсутствие заказов, уменьшение объемов производства, снижение спроса на выпускаемую продукцию и т.д.

Департаментом ГСЗН Смоленской области совместно со всеми заинтересованными сторонами осуществляется оперативный мониторинг ситуации на предприятиях, находящихся под санкциями (риском наложения санкций), а также предприятиях, находящихся в зоне риска из-за санкций, наложенных на предприятия партнеры (т.е. предприятия, которые находятся в тесной кооперации с предприятиями находящимися под санкциями).

По состоянию на 21.03.2022 в данном мониторинге находятся 15 предприятий, осуществляющих свою деятельность на территории Смоленской области, из них 9 – это промышленные предприятия, среднесписочная численность работников которых составляет 1 813 человек.

Реализация мероприятий региональной программы позволит промышленным предприятиям перенастроить производственные и логистические процессы, организовав для этого при необходимости профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование своих работников по профессиям (специальностям), программам необходимым для дальнейшей деятельности предприятия, а работникам сохранить занятость.

2. Цель и целевые показатели реализации региональной программы

Целью региональной программы является занятость граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Для достижения цели в региональной программе определены следующие целевые показатели:

- численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;

- доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Для достижения поставленной цели необходимо обеспечить решение следующей задачи (реализацию основного мероприятия) региональной программы.

Задача. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Показателем, характеризующим решение указанной задачи региональной программы, является численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Эффективность реализации региональной программы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) региональной программы (приложение 1):

- численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование – не менее 771 человека;

- доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 85 процентов.

3. Основное мероприятие региональной программы

Достижение цели региональной программы – занятость граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование – предполагается осуществить путем решения следующей задачи (реализации основного мероприятия) региональной программы, а именно «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения».

Для решения задачи (реализации основного мероприятия) «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» необходимо реализовать следующие мероприятия:

- осуществление ежедневного мониторинга ситуации на рынке труда Смоленской области, а именно введение режимов неполной занятости, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, промышленными предприятиями региона;

- информирование промышленных предприятий о реализации региональной программы;

- формирование перечня промышленных предприятий – участников региональной программы;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;

- организация мониторинга занятости граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Мероприятие «Осуществление ежедневного мониторинга ситуации на рынке труда Смоленской области» направлено на получение оперативной и достоверной информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников промышленных предприятий. Департаментом ГСЗН Смоленской области осуществляется

ежедневного мониторинга ситуации на рынке труда Смоленской области. Источником информации являются исключительно сведения, размещенные промышленными предприятиями Смоленской области в соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1.

Мероприятие «Информирование промышленных предприятий о реализации региональной программы» направлено на получение промышленными предприятиями региона актуальной информации о реализации региональной программы.

Информирование промышленных предприятий будет осуществляться Департаментом ГСЗН Смоленской области, Департаментом промышленности и торговли Смоленской области, Департаментом инвестиционного развития Смоленской области; Смоленским региональным объединением работодателей «Научно-Промышленный Союз», микрокредитной компанией «Смоленский областной фонд поддержки предпринимательства», а также центрами занятости населения.

Информирование должно носить проактивный характер, т.е. необходимо организовать информирование не только промышленных предприятий, включенных в оперативный мониторинг ситуации на рынке труда Смоленской области, но и охватить максимальное количество промышленных предприятий региона. Это позволит работодателям при планировании дальнейшей деятельности в сложившихся социально-экономических условиях при необходимости стать участником региональной программы.

Мероприятие «Формирование перечня промышленных предприятий - участников региональной программы» направлено на формирование перечня промышленных предприятий - участников региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год (далее – перечень), являющегося неотъемлемой частью региональной программы (приложение 2).

В целях участия в региональной программе промышленные предприятия, планирующие организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование своих работников, находящихся под риском увольнения, обращаются в Департамент ГСЗН Смоленской области с заявкой на участие в региональной программе, содержащей показатели по численности работников, планируемых для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с указанием профессий (специальностей). Порядок формирования перечня утверждается приказом начальника Департамента ГСЗН Смоленской области.

Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» направлено на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Организовать профессиональное обучение и дополнительное

профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения, могут промышленные предприятия, включенные в перечень. Участниками данного мероприятия будут работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, желающие принять участие в мероприятиях по обучению. При этом они могут принять в них участие, если они не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Организация работодателем профессионального обучения и дополнительного профессионального образования своих работников будет возможна:

- в специализированном структурном подразделении работодателя - при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности;
- в образовательной организации, имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности, с которой работодатель заключил договор об оказании услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию своих работников.

Реализация данного мероприятия позволит промышленным предприятиям при реорганизации, реструктуризации предприятия, снижении объемов производства, оказании услуг или приостановке деятельности предприятия осуществить переобучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, а работникам повысить уровень квалификации, овладеть новыми профессиями (специальностями) и продолжить трудовую деятельность на своем предприятии.

Мероприятие «Организация мониторинга занятости граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование» направлено на занятость граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

В рамках соглашений, заключенных между Департаментом ГСЗН Смоленской области и промышленными предприятиями, по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работниками работодатель предоставляет информацию о занятости работников.

В случае увольнения граждан по любым основаниям центры занятости населения при необходимости оказывают содействие в поиске работы гражданами.

По истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования гражданами центры занятости населения осуществляют мониторинг занятости указанных граждан, посредством межведомственных запросов с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

4. Обоснование ресурсного обеспечения региональной программы

Финансирование мероприятий региональной программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в областной бюджет в форме иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, а также средств областного бюджета. Доля возмещаемых из федерального бюджета расходов на реализацию региональной программы – 99 процентов.

Размер средств, предусматриваемых на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, предусматривает возмещение образовательным организациям средней стоимости профессионального обучения.

Средняя стоимость обучения из расчета на одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам составит не более 59,58 тыс.рублей.

Средняя продолжительность обучения определяется содержанием образовательной программы.

Параметры региональной программы и объемы ее финансирования подлежат уточнению и могут корректироваться.

Объемы финансирования региональной программы приведены в таблице.

Таблица

Объемы финансирования региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Численность участников, человек	Объем финансирования, всего, тыс. рублей	В том числе из средств	
				федерального бюджета, тыс. рублей	областного бюджета, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	771	45 936,2	45 476,8	459,4
Всего		771	45 936,2	45 476,8	459,4

5. Механизмы реализации региональной программы и контроль за ходом ее исполнения

Реализация региональной программы осуществляется Департаментом ГСЗН Смоленской области, Департаментом промышленности и торговли Смоленской области, Департаментом инвестиционного развития Смоленской области; Смоленском региональным объединением работодателей «Научно-Промышленный Союз», микрокредитной компанией «Смоленский областной фонд поддержки предпринимательства», центрами занятости населения, промышленными предприятиями.

Уполномоченным органом исполнительной власти Смоленской области, ответственным за реализацию мероприятий подпрограммы, является Департамент ГСЗН Смоленской области.

Финансовое обеспечение мероприятий региональной программы осуществляется в пределах выделенных из федерального бюджета средств в форме иных межбюджетных трансфертов, а также за счет средств областного бюджета.

Реализация мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» осуществляется до наступления срока расторжения трудового договора между работником и работодателем в целях сокращения периода возможной вынужденной безработицы, увеличения вероятности трудоустройства работников в организации по прежнему месту работы или в другой организации.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, проводятся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, осуществляется в рамках соглашений, заключенных между Департаментом ГСЗН Смоленской области и промышленными предприятиями.

Возмещение затрат, понесенных промышленным предприятием, участвующем в реализации мероприятия осуществляется в форме субсидии, предоставляемой в рамках статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» за счет средств областного бюджета и средств федерального бюджета в форме иных межбюджетных трансфертов осуществляется в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

Общий контроль за ходом исполнения региональной программы осуществляет Администрация Смоленской области.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет мониторинг реализации региональной программы.

Департамент ГСЗН Смоленской области осуществляет:

- обеспечение реализации мероприятий региональной программы за счет финансирования из федерального бюджета и областного бюджета;
- подготовку информации и отчетов о выполнении региональной программы;
- подготовку предложений по корректировке региональной программы;
- контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию региональной программы.

6. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации мероприятий подпрограммы – 2022 год.

7. Оценка эффективности и социально-экономические результаты реализации региональной программы

Реализация мероприятий региональной программы позволит промышленным предприятиям перенастроить производственные и логистические процессы, организовав для этого при необходимости профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование своих работников по профессиям (специальностям), программам необходимым для дальнейшей деятельности предприятия, а работникам сохранить занятость.

Основными социально-экономическими результатами реализации мероприятий региональной программы являются:

- повышение конкурентоспособности работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образования;
- занятость граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;
- обеспечение промышленных предприятий кадрами для новых производственных и логистических процессов.

Общий вклад подпрограммы в экономическое развитие Смоленской области заключается в обеспечении эффективного использования бюджетных средств, предоставляемых для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Эффективность реализации региональной программы определяется исходя из достижения следующего показателя:

- доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование – не менее 85 процентов.

Показатели результативности подпрограммы:

- численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование – 771 человек;

- доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование – не менее 85 процентов.

8. Описание рисков реализации региональной программы, в том числе недостижения целевых показателей

Анализ внешней и внутренней среды в процессе реализации региональной программы выявил ее сильные и слабые стороны.

На реализацию региональной программы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели подпрограммы, относятся:

- ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

- отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий;

- отсутствие на промышленных предприятиях необходимости в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Влияние внешних рисков на достижение цели региональной программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

Внутренние риски реализации региональной программы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью региональной программы к изменению социально-экономических условий в Смоленской области.

Влияние внутренних рисков на достижение цели региональной программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

- совершенствование системы мониторинга исполнения региональной программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

- своевременное внесение изменений в региональную программу, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

- проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий региональной программы.

Приложение № 1
к региональной программе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год, утвержденной приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области от 25.03.2022 № 38-ОА

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Планируемые значения показателей на 2022 год
1	2	3	4
1.	Численность работников, промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	771
2.	Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	%	не менее 85

Приложение № 2
к региональной программе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год,
утвержденной приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области от 28.03.2022 № 38-ОД

**Перечень
промышленных предприятий- участников региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год***

Наименование муниципального образования Смоленской области	Наименование промышленного предприятия	ОКВЭД	Численность работников промышленных предприятий, планируемых для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, чел	Профессии (специальности), программы, по которым будут организовано профессиональное обучение и дополнительное образование работников промышленных предприятий		Планируемая численность граждан, занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, чел.
				Наименование профессии (специальности), программы	Численность, чел.	
1	2	3	4	5	6	7
ВСЕГО ПО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ				x	x	

* Промышленные предприятия включаются в данный перечень по результатам отбора